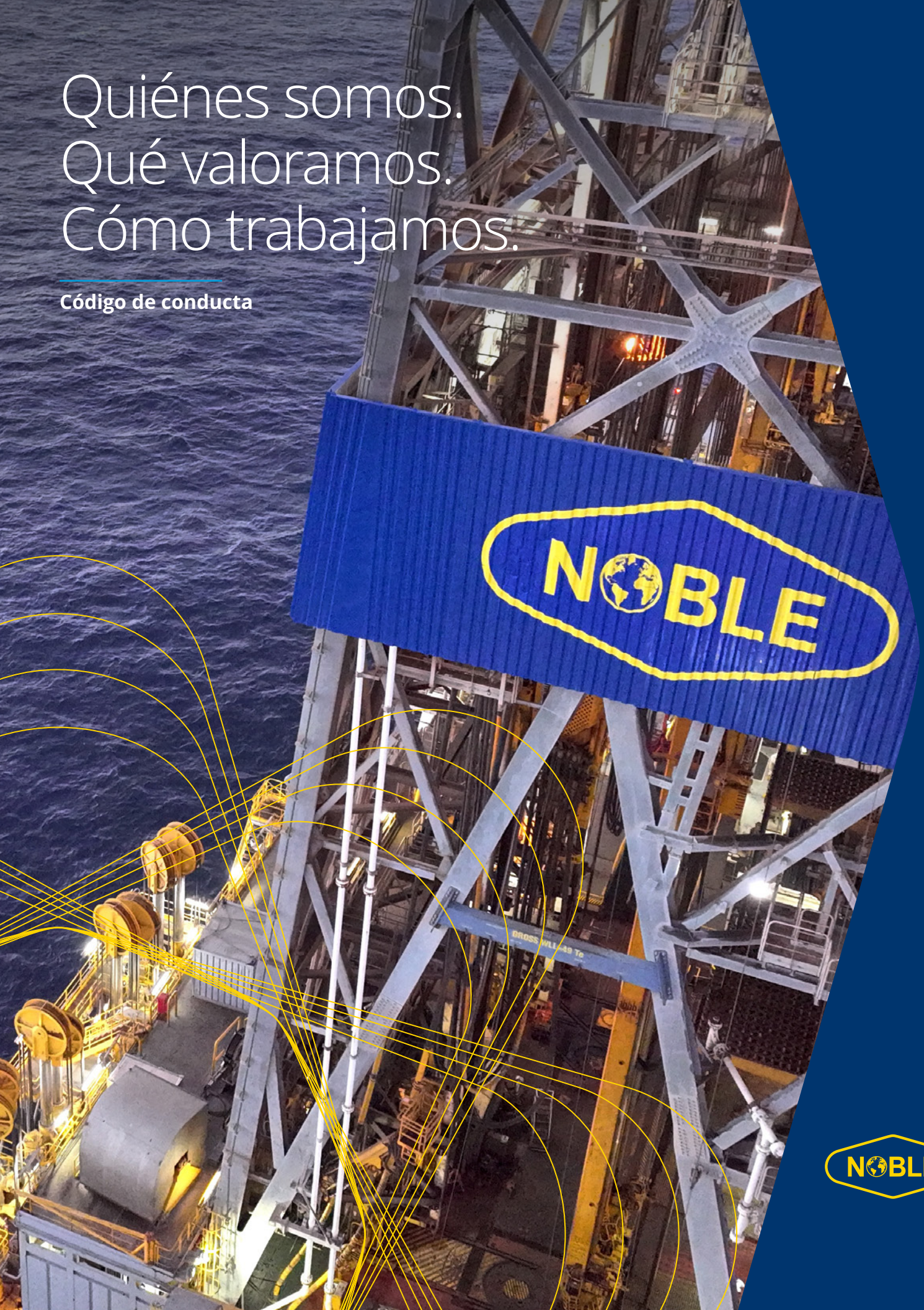
Quiénes somos.
Qué valoramos.
Cómo trabajamos.

Código de conducta



El Código Noble y por qué es importante

Nuestro Código de conducta (el "código Noble" o el "código") establece las normas en nuestra empresa y actividades y se aplica a todos los miembros de la comunidad Noble en cada país en el que operamos. La comunidad Noble está formada por todos los empleados, ejecutivos, funcionarios, nuestra Junta Directiva, y socios comerciales de Noble, como proveedores, contratistas y otros que representan o prestan servicios en nuestro nombre.

Cumplir con el código Noble refleja nuestro compromiso personal de ganarnos y mantener la confianza de nuestros clientes, accionistas y empleados a través de cada transacción comercial.

Primera opción Offshore.SM

Índice

Quiénes somos 3
Funciones y responsabilidades 4
Toma de decisiones éticas 5
Cómo expresar sus inquietudes 5

Qué valoramos 9
Un lugar de trabajo justo y respetuoso 10
Un lugar de trabajo seguro y saludable 11
Bienestar y seguridad de los empleados 12
Apoyo a nuestra comunidad 12
Derechos humanos 12
Normas de terceros 14
Ofrecer un rendimiento de primera opción 14
Protección del medio ambiente 14
Avance a través de la innovación 15

Cómo trabajamos 17
Con precisión 17
Con ética 18
Siendo justos 22
Gestión de riesgos en tecnología de la información 25
Inteligencia artificial 26
Comunicaciones 27
Redes sociales 27

Carta del director ejecutivo

Durante más de un siglo, la reputación de Noble se ha construido gracias a personas excepcionales que demuestran constantemente estar comprometidas con la excelencia y dedicadas a la empresa. De cara al futuro, la estrategia de Noble forjará nuevos caminos hacia el éxito.

Nuestra actitud centrada en el cliente y nuestra ejecución operativa superior han posicionado a Noble como líder de la industria en el sector de perforación en altamar. Nuestro historial y liderazgo evidencian la sólida base sobre la cual se ha construido la empresa. Estoy orgulloso de la cultura que hemos creado y me siento privilegiado de tener la oportunidad de dirigir una empresa cuyo legado perdura cada día en nuestra gente y en la forma en que nos comportamos y hacemos negocios.

Nuestra visión, misión y valores fundamentales guían la forma en que brindamos apoyo a nuestros clientes, empleados y accionistas, y cómo finalmente ejecutamos nuestra estrategia con éxito. Mientras perseguimos nuestros objetivos comunes y afrontamos los desafíos que tenemos por delante, siempre debemos abordar las situaciones difíciles que enfrentamos a diario con la máxima transparencia y decencia. Nuestro comportamiento ético colectivo en todas las situaciones es primordial; dicho de forma sencilla, siempre hacemos lo correcto.

Este Código de Conducta está diseñado para reforzar los profundos compromisos que hemos asumido históricamente y para nuestro futuro, y tiene como objetivo brindar orientación y apoyo en nuestro deber y para nuestra gente, nuestra comunidad y nuestro mundo.

Gracias por formar parte de nuestro equipo y por ir más allá para continuar con el legado de excelencia y confiabilidad de Noble. Juntos, nos ganaremos nuestra posición como Primera opción Offshore.SM

Robert Eifler
Presidente y director ejecutivo

Nuestra misión

Perforamos pozos para abastecer al mundo de energía de forma responsable.

Nuestra visión

Nos esforzamos por ser la empresa líder en perforación en alta mar, siendo la primera opción para empleados, clientes e inversionistas.

Nuestros valores

A lo largo de nuestra vasta historia, Noble ha operado continuamente con estándares y creencias que reflejan lo que valoramos, lo que representamos y lo que nos hace únicos. Nuestros valores reflejan la base de nuestra cultura e influyen tanto en las pequeñas como en las grandes decisiones que tomamos.

Haga las cosas con integridad

Sea honesto y haga lo correcto.

Asuma la responsabilidad de sus acciones

Sea responsable, garantice la seguridad y cumpla con lo prometido.

Sea respetuoso

Valore todas las opiniones y trate a los demás como quiere ser tratado.

Escuche, aprenda, sea proactivo

Esfuércese por comprender, colaborar, aprender continuamente, y comprométase con el camino a seguir.

Nos destacamos en todo lo que hacemos

Vaya más allá, busque calidad y mejore continuamente.

Quiénes somos

Quiénes somos

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

El Código Noble une a nuestra comunidad de diversos lugares y culturas bajo una misma visión. Nos sirve de guía para llevar a cabo nuestras actividades de manera ética, protegiendo a nuestros empleados, activos y reputación, así como a las comunidades y entornos en los que operamos.

Responsabilidades

El Código Noble requiere que cada miembro de la comunidad Noble conozca, comprenda y cumpla con todas las partes del Código Noble. Los miembros deben comprender sus responsabilidades laborales, los riesgos que conllevan y cómo gestionarlos. El código también exige que todos denuncien cualquier sospecha de que se haya producido una violación de la ley, del código o de las políticas de Noble. Haga preguntas. Exprese sus inquietudes. Nuestra comunidad es nuestra primera línea de defensa. Cuando el comportamiento de los empleados de Noble o de terceros que realizan negocios con Noble no se ajusta al Código de Noble, es nuestra responsabilidad alzar la voz.

En Noble, capacitamos de forma periódica a nuestra comunidad sobre el código y los diversos temas que abarca. Exigimos a todos los miembros de la comunidad que completen toda la capacitación relacionada con el Código dentro del plazo establecido. No completar toda la capacitación puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluida la rescisión del contrato de trabajo.

Consecuencias por incumplimiento

El Código Noble está compuesto por reglas esenciales que todos los miembros de nuestra comunidad deben seguir. No cumplir con el Código Noble, así como con otras políticas y procedimientos de la empresa, puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluido el cese del contrato. Las infracciones también pueden acarrear a los empleados acciones legales, multas o penas de prisión por parte de las autoridades competentes.

Guía

Comprendemos que el camino correcto no siempre está claro. Si bien el Código Noble no puede dar respuestas a todas las preguntas ni abordar todas las situaciones posibles, ofrece una valiosa guía para ayudar a afrontar estas situaciones. En caso de duda, los empleados deben buscar orientación con su supervisor, gerente o en el departamento de Ética y Cumplimiento. Los empleados también pueden consultar las políticas de la empresa sobre P2R, el sistema de gestión interna de Noble, o ponerse en contacto con NobleLine.

Nuestro modelo de toma de decisiones éticas

Las situaciones difíciles en el lugar de trabajo deben manejarse de forma ética. A la hora de tomar decisiones, la información es fundamental. Por lo tanto, los empleados deben consultar primero el Código Noble y las políticas de Noble. También puede comunicarse con su supervisor o gerente, el departamento de Ética y Cumplimiento, el departamento Legal o NobleLine para recibir orientación.

Una vez que haya tomado una decisión, compruébela respondiendo a las siguientes preguntas para determinar si su curso de acción es ético y se ajusta a los valores de Noble.

Modelo de toma de decisiones éticas

1. ¿Esta acción es legal y socialmente responsable?
2. ¿Esta acción cumple tanto con el espíritu como con la letra del Código Noble?
3. ¿Esta acción se alinea con los valores de Noble?
4. ¿Me sentiría orgulloso de mis acciones si se dieran a conocer dentro de la empresa o en público?

Recuerde que el departamento de Ética y Cumplimiento de Noble siempre está disponible para ayudarle con este tipo de decisiones.

Expresar sus inquietudes

Cuando alguien viola el Código Noble, nos afecta a todos como comunidad y como empresa, ya que erosiona la confianza entre nuestro equipo, accionistas, clientes y demás personas. Todos somos los ojos y los oídos de la empresa. Para mantener nuestro bienestar y prosperar, es fundamental que denunciemos cualquier presunta violación del Código Noble, las políticas Noble o la ley. Expresar nuestra opinión con prontitud es fundamental para defender nuestros estándares y valores.

Si sospecha o conoce que otro miembro de la comunidad ha violado alguna política o ley de Noble, no dude en expresar sus inquietudes. Las infracciones pueden denunciarse contactando con NobleLine en:
https://nobleline.noblecorp.com

Los empleados pueden llamar o enviar una denuncia a NobleLine 24 horas al día, 7 días a la semana.

Las personas que llamen desde un número de teléfono de Estados Unidos pueden marcar al 1-855-4NOBLELINE.

Todos los demás usuarios pueden marcar al 1-346-4NOBLELINE y devolver los cargos de la llamada o visitar https://nobleline.noblecorp.com para obtener el número gratuito de su país

El departamento de Ética y Cumplimiento también está disponible para responder cualquier pregunta que pueda tener sobre el Código Noble, las políticas o los procedimientos de Noble, y para ayudarle con cualquier situación que pueda surgir. Puede ponerse en contacto con el departamento al correo electrónico:
ethics@noblecorp.com

Denunciar de forma segura

Valoramos la honestidad y la cooperación de nuestra comunidad y la protegeremos contra represalias.

En Noble, protegemos de represalias a quienes denuncian de buena fe o cooperan con una investigación. Noble no tolera represalias de ningún tipo, incluyendo medidas disciplinarias, despidos, destituciones, traslados, intimidación u otras acciones degradantes. Las represalias pueden venir de cualquier persona, ya sea un gerente o un empleado, y quienes las tomen se enfrentarán a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido. Los actos y las amenazas de represalias deben denunciarse de inmediato.

Si cree que ha sufrido represalias, comuníquese con el departamento de Ética y Cumplimiento, Recursos Humanos o NobleLine para obtener ayuda. Su bienestar y derechos son importantes para nosotros.

La línea Noble (NobleLine)

NobleLine le permite reportar problemas de forma anónima en cualquier idioma. Es un recurso para que los empleados y otras personas en todo el mundo hagan preguntas y planteen inquietudes sobre ética, medio ambiente, seguridad u otros asuntos que podrían no resolverse a través de los canales habituales. Puede acceder gratis a NobleLine en línea o por teléfono, las 24 horas del día, todos los días de la semana, a través de un número gratuito para su comodidad.

Presentar una denuncia en línea

Visite https://nobleline.noblecorp.com/ y siga las instrucciones. El enlace también está disponible en los materiales publicados en nuestros lugares de trabajo, o en línea en el sitio web y la intranet de Noble.

O llame para presentar una denuncia.

Llamar desde Estados Unidos
Llame gratis al 1-855-4NOBLELINE

Llamadas desde fuera de Estados Unidos
Las personas que llamen desde un número de teléfono de Estados Unidos pueden marcar 1-855-4NOBLELINE.

Todos los demás usuarios pueden marcar 1-346-4NOBLELINE y revertir los cargos por llamadas o visitar https://nobleline.noblecorp.com para obtener el número gratuito de su país.

¿Desea presentar una denuncia o informar sobre algún problema?

- Proporcione tantos detalles como sea posible.
  - Considere que Noble no tiene conocimiento previo de los hechos que dieron lugar a su denuncia o queja.
- Decida si quiere permanecer anónimo.
  - Si elige permanecer en el anonimato, su identidad nunca se revelará a Noble.
  - Si decide identificarse, su identidad permanecerá confidencial a menos que la ley exija su divulgación.
- Seguimiento de su inquietud o queja.
  - A los informantes que presentan denuncias por teléfono o por la web se les asigna una clave de informe, que es un identificador único asignado a su inquietud o queja, y lo puede utilizar para verificar el estado.
  - Si denunció de forma anónima, también puede acceder, hacer y responder de forma anónima a las preguntas de seguimiento del investigador de Noble, si se siente cómodo haciéndolo.

  El seguimiento es especialmente importante para las personas que denuncian de forma anónima, ya que es la única manera en que los investigadores pueden hacer preguntas para ayudar con la investigación.

La resolución de una inquietud o queja se mantendrá confidencial.

P: Fui testigo del comportamiento de un colega que puede violar el Código Noble. ¿Debo informarlo?

R: Absolutamente. Es responsabilidad de cada empleado informar sobre cualquier posible violación del Código Noble. Los empleados pueden denunciar la presunta infracción a su supervisor o a través de NobleLine. Se invita a los empleados de Noble a denunciar cualquier infracción que sospechen. Es preferible equivocarse respecto a una infracción que pasar por alto una violación real del Código Noble o de la ley local. NobleLine no solo sirve para informar sobre problemas, sino que también permite a los empleados hacer preguntas y aclarar dudas antes de cometer errores éticos. Hacer preguntas, en lugar de dar las cosas por sentadas, lo protege a usted, a sus compañeros y a Noble. Recuerde que quienes informen de buena fe estarán protegidos contra represalias.

P: ¿Qué ocurre si veo una violación del Código Noble pero no me siento cómodo informándoselo a mi supervisor?

R: Los empleados de Noble están obligados a informar sobre cualquier posible infracción del Código Noble. No denunciar un comportamiento poco ético puede acarrear consecuencias similares a las de la propia infracción. Si no se siente cómodo informándoselo a su supervisor, debe comunicarse con Recursos Humanos, el departamento de Ética y Cumplimiento o informarlo a través de NobleLine. Los empleados tienen la opción de presentar denuncias anónimas a través de NobleLine.

Lo que valoramos

Nuestra gente es nuestra prioridad. En Noble, nuestro objetivo es crear y mantener una cultura laboral con la que los empleados se sientan empoderados. Esto lo logramos valorando sus contribuciones, escuchando sus necesidades y ofreciendo oportunidades de crecimiento. Al invertir en nuestra gente, nos esforzamos por garantizar que Noble siga siendo la primera opción para los empleados.

Lo que valoramos

Un lugar de trabajo justo y respetuoso

Noble reconoce la importancia de la inclusión laboral y su efecto transformador en nuestra base global de empleados. Un equipo completo aporta una gran cantidad de ideas, experiencias, procesos y perspectivas, lo que fomenta la creatividad y la innovación. Priorizamos un entorno de trabajo justo y respetuoso para todos los empleados.

Igualdad de oportunidades de empleo

Noble es una empresa que ofrece igualdad de oportunidades y prohíbe estrictamente cualquier forma de discriminación poco ética o ilegal. La discriminación no solo socava nuestro compromiso con un lugar de trabajo respetuoso, sino que también puede violar las leyes en los países en los que operamos. Noble se dedica a tratar a todos los solicitantes de empleo y empleados de manera justa, ética, respetuosa y digna.

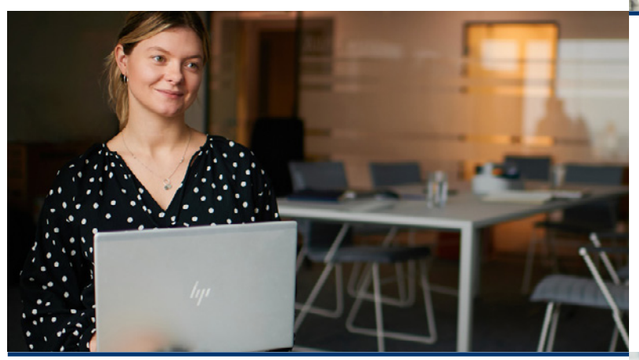
Fomentamos el respeto en el lugar de trabajo: Nuestro compromiso mutuo

En Noble, estamos comprometidos con cuidarnos los unos a los otros. Ya sea en la oficina o en altamar, creemos que todos merecen un lugar de trabajo sano, sostenible y libre de cualquier forma de violencia o acoso. El acoso, que incluye cualquier comportamiento verbal, no verbal o de otro tipo que menosprecie o muestre hostilidad hacia un individuo o grupo, así como la violencia y las conductas amenazantes son violaciones del Código Noble.

El acoso se presenta en distintos tipos de comportamientos, entre ellos:

Lo que decimos o escribimos.

Las palabras, ya sean habladas o escritas, al representar a Noble de manera oficial o no oficial (al mostrar logotipos de Noble o mencionar a Noble) en persona o en las redes sociales, no pueden incluir insultos raciales, étnicos o de género, chistes, estereotipos o cualquier lenguaje abusivo u ofensivo.



Lo que mostramos.

No se permiten imágenes que contengan contenido inapropiado, como fotos, dibujos, imágenes u objetos pornográficos o sexualmente sugerentes, así como lemas, carteles o pegatinas que puedan resultar ofensivos en las propiedades de Noble, incluido el ámbito digital.

Lo que hacemos.

Las acciones físicas como los contactos físicos no deseados, las insinuaciones sexuales, las novatadas o el acoso (bullying) violan el Código Noble y están sujetas a medidas disciplinarias.

Cualquier empleado de Noble que sea víctima de acoso debe informar de inmediato a un supervisor, un gerente superior o al departamento de Ética y Cumplimiento.

Política de no discriminación y contra el acoso

Política de puertas abiertas

En Noble, priorizamos la comunicación honesta y abierta fomentando que todos los empleados hablen con sus supervisores si tienen preguntas o inquietudes. Estas conversaciones informales conforman nuestra política de puertas abiertas. Nos permiten abordar los problemas con prontitud y ayudan a gestionar la toma de decisiones en beneficio de nuestros empleados. Noble se toma en serio todas las conversaciones y nos comprometemos a encontrar soluciones rápidas. Una comunicación clara y honesta es esencial para mantener y promover un ambiente de trabajo respetuoso.

Creamos un lugar de trabajo seguro y saludable

Protegemos el bienestar de nuestra gente no solo implementando medidas de seguridad sólidas, sino también priorizando su salud física y mental.

Alcohol y drogas

Para garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y eficiente, Noble prohíbe ciertas sustancias y su uso en nuestras instalaciones y en las de nuestros clientes, incluidas oficinas, almacenes y plataformas. En P2R encontrará información detallada, incluidas listas de sustancias prohibidas. Los empleados son responsables de conocer esta lista y asegurarse de respetarla en todo momento.

Política sobre drogas, alcohol y artículos prohibidos

Priorizando el bienestar de nuestros empleados

Noble ofrece una variedad de programas y servicios destinados a promover el bienestar físico a través de la dieta, el ejercicio y el manejo del estrés. Además, Noble ofrece programas centrados en la salud mental de los empleados. Estos programas de asistencia al empleado incluyen asesoramiento, planificación financiera, asistencia legal, tiempo libre remunerado, programas de permisos y una variedad de otros beneficios. Trabajamos continuamente para ampliar nuestros programas y garantizar que nuestra gente pueda tomar decisiones positivas. Noble también hace seguimiento activo a las tendencias sanitarias mundiales y regionales en las diversas zonas en las que vivimos y trabajamos para mejorar nuestros programas de salud y seguridad e identificar servicios de salud y programas de apoyo de alta calidad y que sean rentables.

Protegemos a nuestros empleados

Nuestra gente es nuestro activo más valioso y su seguridad es nuestra máxima prioridad. Implementar medidas de seguridad sólidas no solo es lo correcto, sino que también es un buen negocio. Proteger a nuestra fuerza laboral crea valor para nuestros empleados, clientes y accionistas, al tiempo que garantiza la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Nada es más importante que garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos. En Noble, prometemos apoyarle en su trabajo y proporcionarle las herramientas necesarias, incluida la autoridad absoluta para detener el trabajo. Cada persona tiene derecho a alzar la voz y detener cualquier comportamiento o acción peligrosa. Si un empleado observa una situación que podría poner en peligro a las personas o al medio ambiente, tiene la autoridad para detenerla de inmediato.

Apoyamos a nuestros socios y a nuestra comunidad

El éxito empresarial a largo plazo depende de mantener relaciones sólidas. Noble se compromete a fomentar relaciones positivas y duraderas con las comunidades anfitrionas y las partes interesadas locales, actuando como vecinos y socios responsables. Realizamos contribuciones significativas a la sociedad e integramos a la perfección el desarrollo corporativo y social sostenible en nuestros principios empresariales. Noble cuenta con una larga trayectoria de participación activa en actividades benéficas y de desarrollo.

Derechos humanos

En Noble, reconocemos la importancia de defender los derechos humanos en todas nuestras operaciones. Estamos comprometidos con proteger los derechos humanos y con garantizar que nuestros socios comerciales y proveedores compartan este compromiso.

“La autoridad para detener el trabajo es un derecho, un deber y, en Noble, una expectativa inquebrantable de cada uno de ustedes”.

Robert Eifler, director ejecutivo

P: Mi supervisor hace bromas sobre mis creencias religiosas durante las reuniones. ¿Qué debo hacer?

R: Si usted sufre o presencia acoso en el trabajo o por parte de otros miembros de nuestra comunidad, debe informarlo de inmediato a su supervisor, gerente superior o al departamento de Ética y Cumplimiento. También puede utilizar NobleLine para denunciar el incidente de forma anónima si lo prefiere. Es importante alzar la voz para garantizar un entorno laboral seguro y respetuoso para todos.

P. ¿Sufriré represalias por denunciar acoso?

R: No, Noble prohíbe estrictamente las represalias contra cualquier persona que denuncie el acoso de buena fe o coopere con unainvestigación. Las represalias pueden incluir medidas disciplinarias, despidos, degradación, traslados, intimidación u otras acciones humillantes. Si cree que ha sufrido represalias, debe comunicarse con el departamento de Ética y Cumplimiento, Recursos Humanos o NobleLine para obtener ayuda.

P: ¿Cómo brinda apoyo Noble a los empleados que sufren presión psicológica?

R: Noble se compromete a apoyar a los empleados que sufran presión psicológica, por lo que ofrece una gama de programas de bienestar centrados en la salud mental. Estos programas incluyen asesoramiento psicológico, talleres de manejo del estrés y recursos para mantener un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal. Se invita a los empleados a utilizar estos servicios para controlar el estrés y mejorar su bienestar general. Para obtener ayuda para acceder a estos servicios, puede ponerse en contacto con el departamento de Recursos Humanos.

P: ¿Qué debo hacer si sospecho que un colega está bajo la influencia de drogas o alcohol en el trabajo?

R: Si sospecha que un compañero de trabajo está bajo la influencia de drogas o alcohol en el trabajo, debe reportar sus inquietudes de inmediato a su supervisor o gerente. También puede ponerse en contacto con el departamento de Ética y Cumplimiento o utilizar NobleLine para informar de la situación de forma anónima si lo prefiere. Es importante abordar estos problemas con prontitud para mantener un lugar de trabajo seguro.

Lo que valoramos

Normas de terceros

Noble exige que todos los contratistas, proveedores y agentes que realicen trabajos para Noble se adhieran a los principios del Código Noble, ya sea cumpliendo con un código que abarque estos principios o adoptando el Código Noble. Los términos y condiciones contractuales estándar de Noble exigen que estos terceros cumplan con los requisitos de Noble en materia de anticorrupción, salud y seguridad, medio ambiente, trabajo y derechos humanos. Nuestros requisitos de derechos humanos incluyen el compromiso de garantizar la ausencia de esclavitud y trata de personas en cualquier parte de las operaciones comerciales o la cadena de suministro. Tal como se describe en la Política de Adquisiciones de Noble, nuestros socios comerciales externos se someten a un riguroso control para garantizar el cumplimiento de la legislación global que afecta al comercio internacional, los derechos humanos, el cumplimiento de las normas de salud y seguridad, y la seguridad financiera. Noble considera a nuestros socios externos como un reflejo directo de nuestros valores y principios; por lo tanto, exigimos de ellos el mismo nivel de excelencia y compromiso que esperamos de nosotros mismos.

Para contribuir con nuestras comunidades locales y con la sociedad en general, nosotros:

- **Involucramos a los proveedores a través de los procesos de cadena de suministro adecuados.**
- **Nos ofrecemos como voluntarios y participamos en actividades benéficas y/o de servicio dentro de nuestras comunidades.**
- **Brindamos apoyo a organizaciones sin fines de lucro globales.**
- **Nos comprometernos con la inclusión en todos los aspectos de nuestras operaciones.**

Nuestra Declaración sobre Esclavitud Moderna y Transparencia está disponible en línea en:

Declaración contra la esclavitud y la trata de personas

Ofrecemos un rendimiento de “primera opción”

Buscamos la excelencia y nos esforzamos por alcanzar la máxima calidad en cada aspecto de nuestro trabajo. Mediante un sistema de mejora continua, nos esforzamos por mejorar nuestra eficiencia operativa, aumentar la confiabilidad de los activos, mejorar el desempeño en materia de seguridad y contribuir a la protección del medio ambiente. Buscamos activamente el aprendizaje, el crecimiento y la mejora para servir mejor a nuestras partes interesadas y hacer que Noble sea la "primera opción" como empresa de perforación.

P: ¿Cómo garantiza Noble que un proveedor cumpla con la legislación global que afecta a los derechos humanos?

R: Los socios comerciales externos de Noble se someten a un riguroso control para garantizar el cumplimiento de la legislación global que afecta al comercio internacional, los derechos humanos, la salud y el cumplimiento de la seguridad, y la seguridad financiera.

P: ¿Cómo participa Noble en las comunidades locales y en la sociedad en general, y cómo contribuye a ellas?

R: Noble no solo capacita y contrata mano de obra local, sino que también se involucra con las comunidades en las que opera mediante el voluntariado y la participación en actividades caritativas y/o de servicio y brinda apoyo a organizaciones sin fines de lucro globales.

P: ¿Puede algún tercero obtener autorización para hacer negocios con Noble?

R: Noble considera a nuestros socios externos como un reflejo directo de nuestros valores y principios. Por lo tanto, Noble solo colabora con terceros que reflejen nuestro mismo nivel de excelencia y compromiso.

Protección del medio ambiente

Entendemos que crear un mundo sostenible requiere que seamos conscientes de nuestro impacto ambiental. Por eso, estamos comprometidos con promover prácticas ecológicas dentro de nuestra empresa, entre nuestros empleados y con nuestros socios comerciales. Estamos dedicados a ser administradores ambientales responsables, por lo que nos adherimos a las políticas de Noble que enfatizan la protección del medio ambiente, la prevención de incidentes, y la reducción de residuos, sin excepción.

Nuestra estrategia de sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad destaca nuestra inquebrantable dedicación a la protección del medio ambiente y a la creación de un impacto positivo en la sociedad y la economía. Estamos comprometidos con integrar prácticas sostenibles en nuestras operaciones diarias, en consonancia con nuestra misión y valores. Al establecer objetivos claros, detallar acciones específicas y garantizar la rendición de cuentas, estamos logrando avances significativos.

Puede consultar nuestro informe de sostenibilidad en línea aquí.

Avanzamos a través de la innovación

Los empleados de Noble son el motor del éxito de nuestra empresa y aprovechan la tecnología para potenciar nuestro negocio. Sus soluciones innovadoras no solo abordan problemas críticos dentro de nuestra flota, sino que también mejoran la eficiencia de las operaciones de nuestras plataformas, lo que garantiza el crecimiento a largo plazo de la empresa. En Noble, la innovación se define a nivel estratégico, cultural y organizativo dentro de la empresa.

Innovación estratégica

Nuestra estrategia de innovación estratégica utiliza un enfoque disciplinado para encontrar, crear y capturar valor a largo plazo a través de asociaciones tecnológicas únicas dentro del ecosistema energético. Este marco estratégico proporciona a Noble resiliencia empresarial, nuevas oportunidades de crecimiento, una ventaja de “pionera” en tecnologías clave y la oportunidad de maximizar los retornos de las inversiones en tecnología.

Innovación cultural

Nuestro fundador, Samuel Lloyd Noble, inculcó sus valores como empresario y filántropo en las raíces culturales de nuestra empresa. Nuestros líderes siguen alimentando esta pasión al fomentar una cultura de innovación. En Noble, se anima a los empleados a adoptar nuevos métodos para mejorar nuestros procesos de trabajo, a la vez que proporcionamos un entorno que estimula la creatividad y sirve como un espacio seguro para generar nuevas ideas.

Innovación organizacional

En Noble, se incentiva a todos los empleados a crear y compartir ideas para mejorar el rendimiento de la organización. Al generar confianza, promover el bienestar, fomentar el aprendizaje continuo, y alentar la comunicación abierta, maximizamos la eficacia de las interacciones entre colegas e impulsamos la innovación organizacional.

Nuestros clientes y partes interesadas merecen información precisa y completa sobre Noble. Mantenemos nuestros libros y registros de conformidad con todas las leyes, regulaciones y requisitos contables vigentes.

Cómo trabajamos

Cómo trabajamos

Información financiera precisa

En Noble, nos comprometemos a garantizar que toda la información financiera se registre de forma precisa y con integridad. Llevar una contabilidad justa y precisa no se trata solo de cumplir con las regulaciones financieras y contables; es vital para la gestión de nuestro negocio. Nos enorgullece la exactitud de toda la información que publicamos, ya sean datos internos para la gerencia, estados financieros públicos, comunicados de prensa o perspectivas futuras que compartimos con los inversionistas y el público. Prohibimos estrictamente cualquier fondo o activo de la empresa que no haya sido declarado o registrado.

Asimismo, los empleados tienen estrictamente prohibido intentar influir, engañar o presionar a los auditores independientes de Noble de cualquier manera que pueda conducir a una información financiera inexacta.

Registros y divulgaciones comerciales

Los empleados deben mantener los registros comerciales de Noble de acuerdo con las políticas de retención de registros de la empresa. Si la empresa se ve involucrada en un litigio o una investigación gubernamental que involucre registros bajo su control, debe consultar al departamento Legal de la empresa para obtener orientación con respecto a tales registros.

Además, todas las divulgaciones y comunicaciones públicas realizadas por Noble, tales como informes financieros periódicos, actualizaciones de la flota, comunicados de prensa y presentaciones ante la SEC, deben ser precisas, oportunas y claras. Las divulgaciones sustancialmente engañosas o incompletas pueden afectar de forma negativa la reputación y las operaciones comerciales de Noble.

Trato justo

En Noble, tratamos de manera justa a los clientes, proveedores, competidores y empleados de la empresa. Aprovecharse injustamente de cualquier persona mediante manipulación, encubrimiento, abuso de información privilegiada, tergiversación de hechos relevantes o cualquier otra práctica de trato desleal viola el Código Noble y la política Noble.

P: ¿Qué debo hacer si sospecho que un registro financiero no se refleja con precisión?

R: Si sospecha que un registro financiero no se refleja con precisión, debe informar la discrepancia a su supervisor o gerente, al departamento de Ética y Cumplimiento o a NobleLine. Es importante corregir cualquier inexactitud con prontitud para mantener la integridad de los registros financieros de la empresa.

P: ¿Cómo debo eliminar los registros que ya no considero necesario conservar?

R: Los registros que ya no deban conservarse deben eliminarse de forma segura y de conformidad con las políticas de retención de registros de Noble y los requisitos legales. Por lo general, esto implica seguir procedimientos específicos para destruir de forma segura los registros para garantizar que la información confidencial no se vea comprometida.

Mantenemos altos estándares éticos

En Noble, estamos comprometidos a mantener los más altos estándares éticos en todas nuestras prácticas comerciales. Reconocemos que nuestro éxito depende de la integridad de nuestro equipo y estamos dedicados a hacer lo correcto en cada interacción con nuestras partes interesadas. Por lo tanto, las infracciones de las políticas de Noble sobre conflicto de intereses, obsequios y hospitalidad, y uso de información privilegiada están estrictamente prohibidas en nuestras operaciones y pueden dar lugar a medidas disciplinarias que pueden incluir el despido.

Conflictos de interés

Se produce un conflicto de interés cuando los intereses personales, ya sean reales, potenciales o percibidos, chocan con los de Noble. Estos conflictos suelen ocurrir cuando la oportunidad de obtener un beneficio personal influye en nuestras decisiones o en nuestro desempeño laboral en Noble. También puede surgir conflicto de interés cuando un empleado, directivo, consejero o un familiar recibe beneficios personales indebidos como consecuencia de su cargo en la empresa. Estas situaciones pueden dificultar que los empleados mantengan la objetividad y tomen decisiones comerciales acertadas en nombre de Noble. Lo mejor es mantenerse alejado de cualquier situación que pueda representar un conflicto. Por fortuna, la mayoría de los conflictos de interés pueden evitarse o gestionarse si se revelan con antelación y se abordan de forma adecuada.

Para gestionar los conflictos de interés:

- **Evite o retírese de situaciones de toma de decisiones en las que sus actividades o relaciones personales puedan interferir con su objetividad.**
- **Revele de inmediato cualquier conflicto de interés real, potencial o percibido.**
- **Nunca actúe como consultor o miembro de la junta directiva de un competidor.**
- **Nunca utilice su posición o influencia en Noble para obtener un beneficio indebido.**

Política de conflicto de interés

Los empleados, funcionarios y directores tienen el deber de promover los intereses legítimos de la empresa cuando surge la oportunidad de hacerlo. Por lo tanto, los empleados, funcionarios y directores tienen prohibido:

- **Aprovecharse personalmente de las oportunidades que surjan del uso de bienes, información o cargos de la empresa.**
- **Utilizar propiedad, información o posición corporativa para beneficio personal.**
- **Competir con la empresa.**

Regalos y hospitalidad: clientes y proveedores

Nuestras relaciones con nuestros clientes y proveedores son esenciales para el éxito de nuestro negocio, y entendemos que el intercambio de pequeños obsequios y muestras de hospitalidad puede fortalecer tales conexiones. Sin embargo, es importante ser cauteloso, ya que el mal uso de estos gestos puede suponer riesgos para nuestro negocio. Por ese motivo, tenemos la política de no ofrecer, aceptar ni proporcionar ningún obsequio u hospitalidad de valor desproporcionado que pueda influir, o parecer influir, en las decisiones comerciales. Si tiene alguna pregunta sobre si puede ofrecer o aceptar regalos u hospitalidad de un cliente o proveedor, póngase en contacto con su supervisor, un gerente superior o con el departamento de Ética y Cumplimiento.

Política de obsequios, hospitalidad y entretenimiento

Regalos y hospitalidad - Funcionarios gubernamentales

Los obsequios, los viajes y la hospitalidad para los funcionarios gubernamentales son asuntos sumamente delicados. Según las leyes contra el soborno, ciertos regalos, viajes u hospitalidad proporcionados a funcionarios gubernamentales pueden ser considerados un soborno y violar las leyes y regulaciones de los países en los que opera Noble. Antes de ofrecer cualquier artículo a un funcionario del gobierno, debe asegurarse de cumplir con las políticas y los procedimientos de Noble. Si tiene alguna pregunta sobre si puede ofrecer regalos, viajes u hospitalidad a un funcionario del gobierno, comuníquese con el departamento de Ética y Cumplimiento.

Donaciones benéficas

Las donaciones caritativas realizadas por Noble deben destinarse a causas y organizaciones benéficas cuyos valores morales y principios éticos reflejen los de Noble. Las solicitudes de contribuciones caritativas deben ser revisadas y aprobadas previamente por el Comité de Contribuciones Caritativas y/o el departamento de Ética y Cumplimiento . Noble prohíbe estrictamente realizar u ofrecerse a realizar una contribución caritativa con la intención de influir en los negocios de la empresa.

P. Un proveedor me ha invitado a la boda de su hija. ¿Puedo comprar un regalo?

R: Si bien es algo considerado querer dar un regalo, es importante considerar la política de Noble sobre regalos y hospitalidad. Noble tiene la política de no ofrecer ni aceptar ningún obsequio u hospitalidad de valor desproporcionado que pueda influir, o parecer influir, en las decisiones comerciales. En este caso, lo mejor sería consultar con su supervisor, un gerente superior o el departamento de Ética y Cumplimiento para asegurarse de que la compra del obsequio se ajuste a las políticas de Noble y no genere ningún posible conflicto de intereses.

P. El gobierno del país donde estamos perforando (y/o el contrato del cliente) exige que Noble realice contribuciones caritativas de cierto tipo y cantidad. ¿Necesito obtener la aprobación del departamento de Ética y Cumplimiento?

R. Sí. Si bien el monto de la(s) contribución(es) estará determinado por la ley y/o el contrato, el departamento de Ética y Cumplimiento deberá verificar los antecedentes de los beneficiarios que su equipo haya elegido. A veces, las organizaciones benéficas sirven de tapadera para malas personas. Consultar con el departamento de Ética y Cumplimiento garantiza que las organizaciones benéficas que elija no expongan a Noble a riesgos de soborno y corrupción.

P: ¿Puedo compartir información sobre un nuevo proyecto en Noble si todos en la oficina lo saben?

R: La información que parece ser de conocimiento común puede no ser pública y ser relevante. Las consultas sobre si cierta información debe permanecer confidencial deben dirigirse al departamento Legal para evitar que se utilice información privilegiada, lo cual es un delito.

Política de divulgación de información

Actividad política

Noble reconoce y respeta el derecho de las personas a expresar sus opiniones políticas personales. Sin embargo, como empresa, nos adherimos a estrictas regulaciones que rigen las actividades políticas corporativas, el cabildeo y las contribuciones en las jurisdicciones en las que operamos. Noble influye en las políticas públicas y expresa puntos de vista políticos a través de actividades de cabildeo autorizadas y contribuciones políticas a funcionarios gubernamentales. Solo los miembros del equipo designados están autorizados a interactuar con funcionarios gubernamentales en nombre de Noble, y cualquier actividad de cabildeo o contribución política debe ser aprobada previamente por el departamento de Asuntos Corporativos o el departamento Legal de Noble.

Donaciones políticas

Se considera donación política cualquier contribución financiera o el suministro de bienes, productos o servicios a un político, campaña política, partido político, causa política u organización que patrocine u oponga a un referéndum o medida electoral. Los empleados pueden hacer donaciones políticas personales; sin embargo, Noble no reembolsará a los empleados las donaciones personales. Además, los empleados deben transmitir claramente que la donación es personal y no representa las opiniones de la empresa. Los empleados no están autorizados a hacer donaciones a políticos, partidos políticos o candidatos a cargos en nombre de Noble. Participar en actividades políticas personales durante el horario laboral remunerado o usar las instalaciones o los recursos corporativos (correo electrónico, fotocopiadoras o salas de conferencias) sin la aprobación previa del departamento de Ética y Cumplimiento es una violación del Código Noble. Las preguntas relacionadas con las donaciones políticas personales y el uso del tiempo o los recursos de la empresa deben dirigirse al departamento de Ética y Cumplimiento de Noble.

Los empleados de Noble nunca deben dar ni aceptar regalos:

- Que sean ilegales o inapropiados.
- En efectivo o equivalentes a efectivo.
- Cuando Noble o sus socios comerciales tomen decisiones comerciales.
- Que excedan un valor nominal, a menos que el departamento de Ética y Cumplimiento haya obtenido la aprobación.

** No se deben entregar regalos a un funcionario del gobierno sin la aprobación del departamento de Ética y Cumplimiento, ya que estos regalos podrían violar ciertas leyes y regulaciones.

Uso de información privilegiada

Noble es una gran empresa que cotiza en bolsa. Puede haber ocasiones en que los funcionarios, directores o empleados de Noble tengan acceso a información sobre Noble, un proveedor, un competidor o un cliente que se considere "relevante" y "no pública".

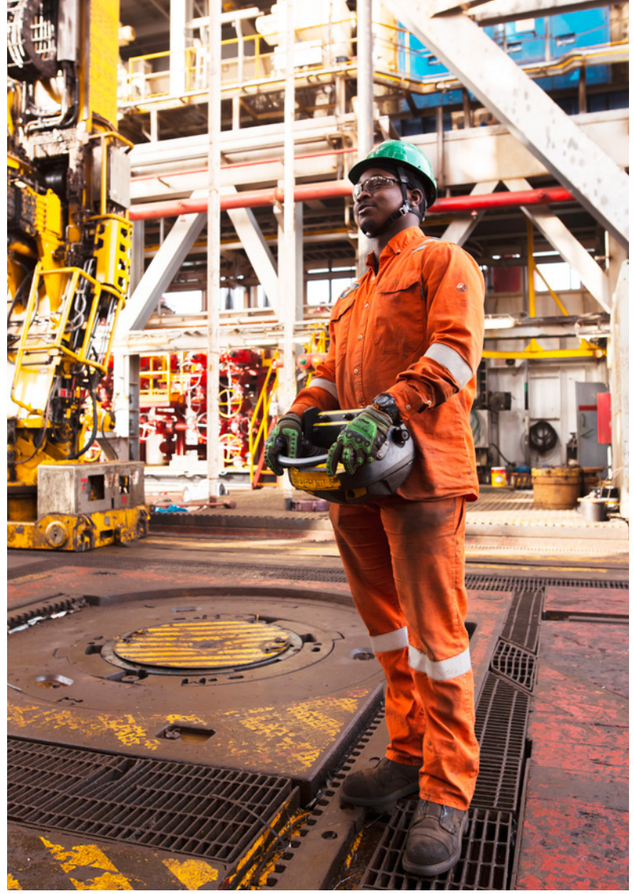
La información relevante es aquella que un inversionista consideraría importante al decidir comprar o vender valores.

La información no pública es información que generalmente no está disponible para el público.

El uso de esta información relevante, no pública para beneficio personal o financiero, como la compra o venta de acciones, se conoce como uso de información privilegiada. El uso de información privilegiada es ilegal y va en contra de la política de Noble . Noble también prohíbe la "divulgación de información privilegiada". Divulgar información privilegiada es cuando se comparte información relevante, no pública con otros: familiares, amigos, colegas, etc. Divulgar información privilegiada es una violación de la ley, incluso si la persona nunca opera con valores basándose en esa información. Tanto el uso como la divulgación de información privilegiada son prácticas poco éticas, ilegales y violan las políticas de Noble. También pueden someter a una persona a severas sanciones civiles y penales, incluidas multas y penas de prisión.

Los directores, funcionarios, empleados y agentes que operen con valores de Noble deben cumplir con la Política de Noble sobre operaciones de valores de la empresa. Ciertos empleados están sujetos a un "período de restricción", lo que significa que no pueden comprar ni vender valores de Noble durante un período específico. Los empleados afectados no podrán comprar ni vender acciones de Noble hasta que la empresa se lo notifique. Si tiene alguna pregunta sobre si la información relacionada con Noble es relevante o no pública, comuníquese con el departamento Legal de Noble.

Política sobre la negociación de valores de la empresa



Para prevenir el uso de información privilegiada, los empleados deben seguir las siguientes directrices:

- Nunca compre, venda ni negocie de ninguna otra manera con acciones de Noble, o de cualquier otra empresa que cotice en bolsa, cuando posea información privilegiada.
- Nunca proporcione información relevante a nadie fuera de Noble, incluidos miembros de la familia, parientes o amigos.
- Solo comparta información privilegiada con sus compañeros empleados que necesiten saberla.
- Proteja la información privilegiada de la divulgación accidental.
- Nunca difunda información falsa ni intente manipular el precio de los valores que cotizan en bolsa.

PARTICIPACIÓN DE TERCEROS

Lucha contra el soborno y la corrupción

La confianza y la transparencia son los pilares de las operaciones globales de Noble y la base de nuestra reputación empresarial. Damos prioridad al cumplimiento de los requisitos legales en todas las regiones, en especial donde el soborno y la corrupción son habituales. El soborno consiste en ofrecer, prometer, dar o autorizar cualquier cosa de valor, ya sea de forma directa o a través de un tercero o agente, con la intención de obtener una ventaja indebida. Los pagos de facilitación se producen cuando se abona a un funcionario público una cantidad simbólica para agilizar un trámite o servicio administrativo al que el pagador tiene derecho legalmente. Noble prohíbe estrictamente tanto los sobornos como los pagos de facilitación.

Cada empleado es responsable de comprender y cumplir con las leyes vigentes. Para obtener más orientación, consulte la Política contra el soborno y la corrupción de Noble, o comuníquese con el departamento de Ética y Cumplimiento si tiene preguntas sobre las leyes contra el soborno y la corrupción, así como sobre situaciones en las que pueda haber un conflicto entre las políticas de Noble y la ley local.

Política contra el soborno y la corrupción

Leyes antimonopolio y de competencia

Las leyes antimonopolio y de competencia son esenciales para promover la libre empresa global y prevenir prácticas comerciales desleales que restringen la competencia. Estas leyes garantizan tratos justos cuando Noble se relaciona con clientes, proveedores, competidores y otros terceros. Noble se compromete a cumplir con estas leyes. Es una violación del Código Noble que un empleado, funcionario o director participe en actividades ilegales como la fijación de precios o proporcionar información engañosa para obtener una posición favorable en el mercado. Para cualquier pregunta relacionada con las leyes antimonopolio y de competencia, los empleados deben ponerse en contacto con el departamento de Ética y Cumplimiento Normativo.

Lucha contra el blanqueo de capitales

El blanqueo de capitales se produce cuando las ganancias de un delito se mezclan con fondos procedentes de actividades comerciales legítimas para ocultar el origen delictivo de los fondos. En Noble, estamos comprometidos a realizar negocios de manera transparente mediante el registro, la gestión y la presentación de informes precisos de nuestras actividades financieras y a garantizar el cumplimiento de todas las leyes pertinentes contra el blanqueo de capitales. Hemos implementado un riguroso proceso de diligencia debida para impedir que se utilice a la empresa con fines de blanqueo de capitales. Para hacer preguntas o denunciar actividades o sospechas de blanqueo de capitales, póngase en contacto con el departamento de Ética y Cumplimiento o utilice NobleLine.

Política contra el blanqueo de capitales

Las infracciones de las leyes antimonopolio y de competencia incluyen:

- Compartir precios de la empresa, tarifas de proveedores u otra información estratégica con los competidores.
- Acuerdos entre competidores para operar únicamente en ciertas regiones o con ciertos clientes.
- Acuerdos para fijar precios o limitar el servicio o la producción de productos.
- Hacer afirmaciones falsas o comentarios negativos sobre los productos de la competencia o interferir intencionalmente en sus relaciones comerciales.
- Manipular ofertas o licitaciones de servicios.

Controles comerciales

La presencia global de Noble exige el cumplimiento de las normas y reglamentos comerciales tanto regionales como internacionales. Cumplimos con una amplia gama de leyes, incluidas las normas comerciales, las sanciones y las restricciones a la importación y exportación.

Dada la naturaleza de nuestro negocio y los frecuentes cambios en las leyes comerciales, es importante para Noble y nuestros empleados mantenerse informados sobre las restricciones comerciales que afectan a nuestras operaciones. Las leyes de control del comercio son extremadamente complejas. Por lo tanto, antes de trasladar cualquier artículo a través de una frontera internacional, póngase en contacto con la Cadena de Suministro Global o con el departamento de Ética y Cumplimiento.

Para evitar infracciones de control comercial, los empleados de Noble deben:

- Nunca distribuya, reciba ni comercialice ningún artículo a través de fronteras internacionales sin antes confirmar las implicaciones regulatorias.
- Siga las políticas y procedimientos de Noble que rigen las regulaciones comerciales.
- Nunca comercialice, venda ni proporcione bienes o servicios a empresas o personas incluidas en una lista de embargo o sanciones.

Política de adquisiciones

Sanciones y embargos

Si bien las leyes de control comercial afectan a los artículos que movemos o vendemos, ciertas leyes internacionales limitan a las personas y entidades con las que hacemos negocios. Noble no hace negocios con personas o entidades que figuren en una lista de sanciones o embargo. Realizamos la debida diligencia sobre terceros (proveedores, clientes e incluso organizaciones benéficas) para verificar si podrían ser entidades sancionadas. Cualquier tercero que no forme parte del proceso habitual de selección de proveedores debe ser revisado previamente por el departamento de Ética y Cumplimiento.

Seguridad global

Noble se compromete a evitar cualquier participación en actividades que apoyen el crimen o el terrorismo. Esto significa que no comercializamos ni vendemos tecnología o bienes que puedan utilizarse para armas químicas, biológicas o nucleares, ni para el lanzamiento de misiles. Además, nos abstenemos de comercializar si sospechamos que los bienes o la tecnología podrían usarse de forma indebida para estos fines. Antes de trasladar tecnología o mercancías a través de una frontera internacional, asegúrese de ponerse en contacto con la cadena de suministro global.

GESTIÓN DE RIESGOS EN LA INFORMACIÓN Y LA TECNOLOGÍA

Protegemos nuestros activos y tecnología

Nos dedicamos a salvaguardar los activos de Noble y a garantizar su uso eficaz. Nuestros activos incluyen tecnología avanzada y propiedad intelectual, que son vitales para brindar servicios de calidad y sobresalir en nuestro trabajo. Nuestras directrices establecidas protegen la información confidencial, salvaguardan los activos de la empresa y garantizan que los datos de propiedad exclusiva permanezcan confidenciales. Cada uno de nosotros desempeña un papel vital en la protección de nuestros datos confidenciales, por lo que se proporciona una formación integral para garantizar que nuestro equipo comprenda las políticas de seguridad y confidencialidad de la empresa. Esto no solo mejora nuestra seguridad interna, sino que también demuestra nuestro compromiso con ganarnos y mantener la confianza de nuestras partes interesadas.

Garantizamos la seguridad de los datos

Las medidas de seguridad de Noble están diseñadas para salvaguardar la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información crítica y los activos de TI. El acceso a las computadoras y los servicios de red de Noble, incluidos Internet, las aplicaciones de correo electrónico y los directorios de archivos, está restringido y solo pueden acceder usuarios autorizados. El acceso de los usuarios se limita a los recursos y sistemas informáticos específicos necesarios para desempeñar sus responsabilidades laborales. Noble también ha implementado sistemas de vigilancia para prevenir el uso indebido o el acceso no autorizado. Cumplimos con los requisitos legales, reglamentarios y contractuales para garantizar la seguridad de nuestra información y sistemas informáticos. La evasión, alteración o eliminación no autorizada de los controles de TI es una violación del Código Noble.

Privacidad de datos

El derecho a la privacidad es fundamental para todos. En Noble, a veces podemos recopilar y procesar información de identificación personal de los empleados para fines comerciales legítimos y en cumplimiento con las leyes pertinentes y las políticas y procedimientos de Noble. La recopilación de nuestros datos se limita estrictamente a la información considerada esencial para las operaciones comerciales. El intercambio de información solo se producirá cuando sea legalmente necesario. Toda la información de los empleados se mantiene de forma segura, con estrictos controles que limitan el acceso y la visualización únicamente al personal autorizado. La información personal solo debe conservarse durante el tiempo necesario para cumplir con la tarea para la que fue recopilada.

Para preguntas u orientación sobre privacidad de datos o para obtener asistencia, comuníquese con nuestro equipo de privacidad al correo Privacy@noblecorp.com o con Ética y Cumplimiento.

Política de privacidad de datos

Privacidad intelectual

Los derechos de propiedad intelectual de Noble se encuentran entre nuestros activos más valiosos, junto con nuestro personal y nuestros equipos. Nuestro liderazgo y diferenciación dentro de la industria se basan en nuestras ideas originales y nuestra propiedad intelectual. El compromiso de Noble con la tecnología y sus inversiones en este ámbito han dado lugar a nuevos inventos, descubrimientos, mejoras de procesos, programas informáticos y otra información propiedad exclusiva. Por lo tanto, es crucial que protejamos nuestra información confidencial y propiedad intelectual para evitar la divulgación no autorizada o el uso indebido.

Política de confidencialidad y cesión de propiedad intelectual

Inteligencia artificial

Noble se compromete a aprovechar la "inteligencia artificial", más conocida como "IA", para impulsar la innovación dentro de la empresa. Fomentamos que los empleados exploren el uso de la IA de una manera que se alinee con los valores fundamentales de Noble de integridad y transparencia. Se deben aprovechar las oportunidades que ofrece la IA para mejorar los productos, servicios y procesos de Noble. Sin embargo, los empleados siempre deben garantizar el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas de la empresa vigentes. Las prácticas de Noble en materia de IA se revisarán según sea necesario para alinearse con el panorama de la IA en constante evolución.

Uso de la empresa

Los empleados deben cumplir con todas las leyes y regulaciones vigentes al utilizar herramientas de IA, en especial las leyes regionales de privacidad de datos (incluidas las regulaciones GDPR implementadas en la Unión Europea) y las regulaciones aplicables a Noble y a los dispositivos propiedad de Noble. Para garantizar el uso seguro y la protección de los activos de Noble, los empleados solo pueden usar aplicaciones de TI en dispositivos propiedad de Noble o dispositivos autorizados para su uso en la red de Noble, como computadoras y dispositivos móviles, si han sido aprobados previamente por el departamento de TI. La seguridad informática debe evaluar cualquier riesgo asociado antes de activar nuevas funciones de IA o aplicaciones. Al utilizar tecnología de IA, los empleados también deben abstenerse de usar información confidencial, privada o sensible de Noble o de los clientes (por ejemplo, contraseñas, credenciales o cualquier información personal sobre cualquier empleado, contratista, proveedor, cliente, consultor externo o asesor de Noble).

Uso responsable

Noble está comprometida con el uso ético, transparente y responsable de la IA en nuestras operaciones. Cada empleado, contratista y asesor de Noble, de forma individual y colectiva, tiene un impacto en la reputación de nuestra Compañía. Cada parte es responsable de utilizar la IA de manera ética. El cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas relevantes de Noble aplicables garantiza el uso seguro de las herramientas de IA. Aunque las herramientas de IA pueden mejorar el rendimiento de la empresa, deben utilizarse manteniendo los altos estándares de Noble en cuanto a conducta honesta y ética.

Política de uso de inteligencia artificial (IA)

P. ¿Puedo usar una herramienta de IA en línea gratuita para resumir mis correos electrónicos o para que me ayude en el desempeño de mis funciones laborales?

R: No, no puede utilizar la herramienta de IA a menos que esté aprobada por el departamento de Tecnología de la Información de Noble. Los empleados no deben introducir información sensible, confidencial o interna de Noble al utilizar herramientas de IA.

P. ¿Qué debo hacer si observo que una herramienta de IA está produciendo resultados sesgados, injustos o incorrectos?

A. Infórmelo a su gerente o al departamento de TI de Noble de inmediato. Noble está comprometida con el uso justo y responsable de la IA.

P: ¿Puedo usar herramientas de IA en mi propio dispositivo personal para pasatiempos o intereses personales?

R: Sí, si accede a la herramienta en su propio tiempo y dispositivo sin utilizar ningún dato o sistema de Noble; y sin que ello entre en conflicto con el desempeño de sus responsabilidades laborales.

P: Me gustaría compartir una publicación sobre un trabajo exitoso que acabo de completar en una plataforma de Noble. ¿Puedo publicar esto en mis redes sociales personales?

R: Puede compartir sus opiniones personales sobre el éxito del trabajo, como expresar orgullo por el trabajo que Noble está realizando en la plataforma. Sin embargo, no incluya detalles específicos sobre el trabajo en sí ni sobre los clientes, ya que se considera información confidencial.

P: ¿Puedo consultar mi correo electrónico del trabajo de forma segura en la red wifi pública de mi cafetería favorita?

R: Si bien puede ser conveniente usar el wifi público en su cafetería favorita, es importante considerar los riesgos de seguridad que esto implica. Las redes wifi públicas suelen ser menos seguras y pueden ser vulnerables a ciberataques, que podrían comprometer información confidencial, incluidos los correos electrónicos del trabajo. Para garantizar la seguridad de sus correos electrónicos de trabajo y otros datos confidenciales, se recomienda utilizar una red privada virtual (VPN) para cifrar su conexión, habilitar la autenticación de dos pasos y evitar acceder a información altamente confidencial a través de redes wifi públicas. Si tiene alguna duda o necesita más ayuda, consulte con el departamento de TI de Noble.

Comunicaciones

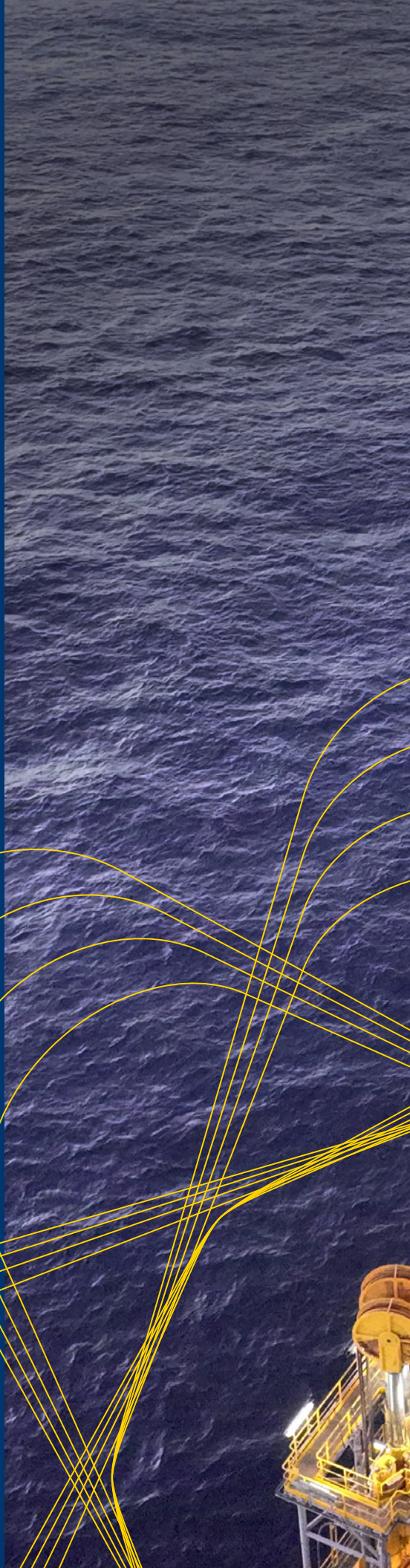
Al comunicarse con los medios de comunicación, los analistas financieros, los inversionistas y el público, Noble mantiene una voz unificada. Nuestros clientes y partes interesadas merecen y esperan información precisa y oportuna sobre Noble. Por lo tanto, nuestro enfoque es directo y ético, lo que garantiza que nunca intentemos engañar de forma intencional a nadie que interactúe con Noble. La reputación y la imagen pública de la empresa podrían verse empañadas por declaraciones públicas inexactas o inoportunas, que también podrían violar la ley. Para garantizar la coherencia y la claridad, solo los portavoces designados de la empresa están autorizados a hablar en nombre de la empresa.

Redes sociales

Las redes sociales pueden fomentar de manera eficaz el diálogo y el debate entre nuestros empleados, clientes y socios. En Noble, las redes sociales personales deben usarse de manera responsable, asegurando que no interrumpan nuestro trabajo. Los empleados de Noble no pueden usar sus redes sociales personales para realizar negocios de la empresa. Solo el personal autorizado puede hablar en nombre de Noble o compartir información sobre la empresa. La comunicación inexacta, incompleta o extemporánea puede dañar nuestra reputación o tener consecuencias legales. Para obtener más información, comuníquese con el departamento de Comunicación o con el de Relaciones con los Inversionistas.

Política de comunicaciones electrónicas

Gracias a nuestros valores fundamentales, a nuestra ejecución operativa de primer nivel y al compromiso de ética empresarial, Noble se ha posicionado para ofrecer continuamente un servicio y rendimiento de la más alta calidad.



NOBLE