Quem Somos.
O Que Valorizamos.
Como Trabalhamos.

Código de Conduta



NOBLE

O Código da Noble e por que ele é importante

Nosso Código de Conduta (o "Código Noble" ou o "Código") estabelece os padrões que regem nossas atividades e se aplica a todos os integrantes da comunidade Noble em qualquer país onde atuamos. A comunidade Noble inclui todos os colaboradores, executivos, diretores, membros do Conselho de Administração e parceiros comerciais, incluindo fornecedores, contratados e outros que nos representam ou prestam serviços em nosso nome.

O cumprimento do Código Noble reflete nosso compromisso com a integridade e com a conquista e manutenção da confiança de clientes, acionistas e colaboradores em todas as nossas atividades.

Primeira Opção Offshore.[SM]

Sumário

Quem Somos 3
Funções e responsabilidades 4
Tomada de decisão ética 5
Manifestando suas preocupações 5

O Que Valorizamos 9
Um ambiente de trabalho justo e respeitoso 10
Um ambiente de trabalho seguro e saudável 11
Bem-estar e segurança dos colaboradores 12
Fortalecimento das comunidades 12
Direitos humanos 12
Padrões para terceiros 14
Entrega com excelência 14
Proteção ao meio ambiente 14
Avanço por meio da inovação 15

Como Trabalhamos 17
Com precisão 17
Com ética 18
Com justiça 22
Gestão de riscos em tecnologia da informação 25
Inteligência artificial 26
Comunicação 27
Mídias sociais 27

Mensagem do CEO

Há mais de um século, a reputação da Noble vem sendo construída por pessoas excepcionais, comprometidas com a excelência e dedicadas à Empresa. Olhando para o futuro, nossa estratégia abrirá novos caminhos para o sucesso.

Nosso foco no cliente e a excelência operacional nos consolidaram como líderes no setor de perfuração offshore. Nossa trajetória e liderança são prova da base sólida sobre a qual a empresa foi construída. Tenho orgulho da cultura que criamos e da oportunidade de liderar uma organização cujo legado se reflete diariamente em nosso pessoal e na forma como nos comportamos e conduzimos nossos negócios.

Nossa Visão, Missão e Valores orientam como atendemos clientes, colaboradores e acionistas — e como colocamos nossa estratégia em prática. À medida que buscamos nossos objetivos em comum e enfrentamos os desafios que surgem, devemos sempre lidar com situações difíceis com o máximo de transparência e integridade. Nosso comportamento ético coletivo é primordial: em resumo, faça sempre o que é certo.

Este Código de Conduta reforça os compromissos que assumimos ao longo da nossa história e também aqueles que sustentam nosso futuro. Ele existe para orientar e apoiar nosso dever com nosso trabalho, com as pessoas, com a comunidade e com o mundo.

Obrigado por fazer parte da nossa equipe e por contribuir continuamente para o legado de excelência e confiabilidade da Noble. Juntos, conquistaremos nosso lugar como a Primeira Opção Offshore.[SM]



Robert Eifler
Presidente e CEO

Nossa Missão

Perfuração para fornecer energia ao mundo de forma responsável.

Nossa Visão

Buscamos ser a principal empresa de perfuração offshore, sendo a primeira opção de colaboradores, clientes e investidores.

Nossos Valores

Ao longo da nossa longa trajetória, a Noble sempre operou com padrões e princípios que refletem aquilo que valorizamos, o que representamos e o que nos torna únicos. Nossos valores são a base da nossa cultura e influenciam todas as decisões que tomamos — das mais simples às mais complexas.

Agir com integridade

Ser honesto e fazer o que é certo.

Assumir responsabilidades

Responder por suas ações, garantir a segurança e cumprir o que foi combinado.

Ser respeitoso

Valorizar todas as opiniões e tratar os outros da maneira como você gostaria de ser tratado.

Ouvir, aprender e se engajar

Buscar compreender, colaborar, aprender continuamente e se comprometer com o caminho a seguir.

Buscar excelência em tudo o que fazemos

Ir além do esperado, buscar qualidade e melhorar continuamente.

Quem Somos

Quem Somos

FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES

O Código Noble une pessoas de diferentes culturas e regiões em torno de um propósito comum. Ele serve como guia para conduzir os negócios com ética e proteger nossos colaboradores, ativos, reputação e o ambiente em que atuamos.

Responsabilidades

O Código Noble exige que todos os membros da comunidade Noble conheçam, compreendam e cumpram todas as partes desse Código. Os membros devem compreender suas responsabilidades profissionais, os riscos que elas acarretam e como gerenciar esses riscos. O Código também exige que todos se manifestem caso suspeitem de uma violação da lei, do Código ou das políticas da Noble. Fazer perguntas. Levantar preocupações. Nossa comunidade é a primeira linha de defesa. Quando o comportamento de colaboradores da Noble ou de terceiros que atuam em seu nome não estiver alinhado com o Código, é responsabilidade de todos se manifestar.

Na Noble, a comunidade é treinada regularmente sobre o Código e os diversos temas que ele trata. Todos devem concluir os treinamentos relacionados ao Código dentro do prazo estabelecido. O não cumprimento pode resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Consequências do Descumprimento

O Código da Noble é composto por regras essenciais que todos devem seguir. O descumprimento do Código, Noble assim como de outras políticas e procedimentos da empresa, pode resultar em ações disciplinares, incluindo a demissão. As violações também podem sujeitar colaboradores a medidas legais, como multas ou até prisão por parte das autoridades competentes.

Orientação

Sabemos que nem sempre é fácil identificar o caminho correto. Embora o Código Nobre não possa fornecer respostas para todas as perguntas nem abordar todas as situações possíveis, ele oferece orientações valiosas para ajudar a lidar com essas situações. Em caso de dúvida, os colaboradores devem buscar orientação com o supervisor, gestor, ou com o departamento de Ética e Conformidade. Os colaboradores também podem consultar as políticas da empresa no P2R, o sistema interno de gestão da Noble, ou entrar em contato com a NobleLine.



Nosso modelo de tomada de decisão ética

Situações desafiadoras no ambiente de trabalho devem ser tratadas de forma ética. Ao tomar decisões, a informação é fundamental. Por isso, os colaboradores devem primeiro consultar o Código da Noble e as políticas da empresa. Também podem buscar orientação com seu supervisor ou gerente, com o departamento de Ética e Conformidade, com o departamento Jurídico ou com a NobleLine.

Depois de tomar uma decisão, ela deve ser avaliada com base em alguns pontos para verificar se é ética e está alinhada com os valores da Noble.

Modelo de tomada de decisão ética

1. Essa ação é legal e socialmente responsável?
2. Essa ação segue tanto o sentido geral quanto as regras formais do Código da Noble?
3. Essa ação está alinhada aos valores da Noble?
4. Eu teria orgulho das minhas ações se elas se tornassem conhecidas dentro da empresa ou publicamente?

Lembre-se: o departamento de Ética e Conformidade da Noble está sempre disponível para ajudar em decisões como essa.

Manifestando suas preocupações

Quando alguém viola o Código da Noble, isso afeta toda a comunidade e o negócio como um todo, pois compromete a confiança entre colegas, acionistas, clientes e demais envolvidos. Somos os olhos e os ouvidos da empresa. Para preservar nosso bem-estar e garantir que possamos continuar evoluindo, é essencial relatar qualquer suspeita de violação do Código, das políticas da Noble ou da legislação. Falar prontamente é fundamental para manter nossos padrões e valores.

Se você suspeitar ou tiver conhecimento de uma violação por parte de qualquer membro da comunidade, não hesite em denunciar. Essas situações podem ser denunciadas por meio da NobleLine.
https://nobleline.noblecorp.com

Os colaboradores podem fazer uma denúncia ou entrar em contato com a NobleLine 24 horas por dia, 7 dias por semana.

Quem estiver nos Estados Unidos pode ligar para 1-855-4NOBLELINE

Pessoas em outros países podem utilizar o número 1-346-4NOBLELINE com chamada a cobrar ou acessar o site https://nobleline.noblecorp.com para encontrar o número gratuito correspondente ao seu país.

O departamento de Ética e Conformidade também está disponível para esclarecer dúvidas sobre o Código, políticas e procedimentos da empresa, além de oferecer suporte em situações específicas. Entre em contato com o departamento por e-mail:
ethics@noblecorp.com

Denunciar com segurança

Valorizamos a honestidade e a cooperação da nossa comunidade e protegemos todos contra retaliação.

Na Noble, protegemos contra retaliação aqueles que denunciam de boa-fé ou colaboram com uma investigação. A empresa não tolera qualquer forma de retaliação, incluindo medidas disciplinares, demissão, rebaixamento, transferências, intimidação ou qualquer outro tipo de ação degradante. A retaliação pode partir de qualquer pessoa, seja gestor ou colaborador, e quem a praticar estará sujeito a medidas disciplinares, podendo chegar à demissão. Atos ou ameaças de retaliação devem ser comunicados imediatamente.

Se você acredita ter sofrido retaliação, procure o departamento de Ética e Conformidade, Recursos Humanos ou utilize a NobleLine para obter ajuda. Seu bem-estar e seus direitos são importantes.

A NobleLine

O NobleLine permite que você denuncie problemas anonimamente em qualquer idioma. É um recurso disponível para colaboradores e outras pessoas no mundo todo para fazer perguntas e levantar preocupações relacionadas à ética, meio ambiente, segurança ou outros temas que não tenham sido resolvidos pelos canais usuais. Você pode acessar a NobleLine pela internet ou por telefone, 24 horas por dia, todos os dias da semana, sem custo.

Fazer uma denúncia online

Para fazer uma denúncia, basta acessar o site https://nobleline.noblecorp.com/ e seguir as instruções. O acesso também pode ser feito por links disponíveis nos materiais internos da empresa, no site institucional ou na intranet.

Ligar para fazer uma denúncia

Ligações dos Estados Unidos

Ligue gratuitamente para 1-855-4NOBLELINE

Ligações de fora dos Estados Unidos

Quem estiver nos Estados Unidos pode ligar para 1-855-4NOBLELINE.

Pessoas em outros países podem utilizar o número 1-346-4NOBLELINE com chamada a cobrar ou acessar o site https://nobleline.noblecorp.com para encontrar o número gratuito correspondente ao seu país.

Quer denunciar ou fazer uma reclamação?

- **Forneça o máximo de detalhes possível.**
  - Considere que a Noble pode não ter conhecimento prévio dos fatos que levaram à sua denúncia ou reclamação.
- **Decida se deseja permanecer anônimo.**
  - Se optar por permanecer anônimo, sua identidade não será revelada à Noble.
  - Se optar por se identificar, sua identidade será mantida em sigilo, a menos que a divulgação seja exigida por lei.
- **Acompanhe sua denúncia ou reclamação.**
  - Relatos feitos por telefone ou pela internet recebem uma chave de registro, um identificador único associado à sua denúncia ou reclamação, que pode ser utilizado para verificar o andamento.
  - Se você tiver feito o relato de forma anônima, também poderá acessar o sistema anonimamente para enviar e responder perguntas de acompanhamento feitas pelo responsável pela investigação, caso se sinta confortável.

  O acompanhamento é especialmente importante para relatos anônimos, pois é a única forma de os investigadores fazerem perguntas que auxiliem na apuração.

A resolução de uma denúncia ou reclamação será tratada de forma confidencial.



P: Presenciei um colega tendo um comportamento que pode violar o Código da Noble. Devo denunciar?

R: Sim. É responsabilidade de todos os colaboradores denunciar possíveis violações do Código da Noble. A denúncia pode ser feita ao seu supervisor ou por meio da NobleLine. Os colaboradores da Noble são incentivados a denunciar qualquer suspeita de violação. É melhor cometer um erro ao suspeitar de uma violação do que ignorar uma violação real do Código Noble ou da legislação local. A NobleLine não serve apenas para relatar problemas, mas também para fazer perguntas e esclarecer dúvidas antes que ocorram erros éticos. Fazer perguntas, em vez de presumir, protege você, seus colegas e a empresa. Lembre-se: quem se manifestar de boa-fé estará protegido contra retaliações.

P: E se eu perceber uma violação do Código da Noble, mas não me sentir confortável em denunciar ao meu supervisor?

R: Os colaboradores têm a obrigação de denunciar qualquer possível violação do Código da Noble. Deixar de denunciar um comportamento antiético pode gerar consequências semelhantes às da própria violação. Se você não se sentir confortável em falar com seu supervisor, deve procurar o Recursos Humanos, o departamento de Ética e Conformidade ou denunciar por meio da NobleLine. Os colaboradores também têm a opção de fazer denúncias anônimas utilizando a NobleLine.

Nossas pessoas são nossa prioridade. Na Noble, buscamos criar e manter uma cultura de trabalho em que os colaboradores se sintam capacitados e valorizados. Fazemos isso reconhecendo suas contribuições, ouvindo suas necessidades e oferecendo oportunidades de desenvolvimento. Ao investir nas pessoas, buscamos garantir que a Noble continue sendo a primeira opção para seus colaboradores.



O Que Valorizamos

O Que Valorizamos

Um ambiente de trabalho justo e respeitoso

A Noble reconhece a importância da inclusão e o impacto positivo que ela traz para uma equipe global diversa. Uma equipe com diferentes experiências, ideias e perspectivas contribui para a criatividade e a inovação. Priorizamos um ambiente de trabalho justo e respeitoso para todos os colaboradores.

Igualdade de oportunidades de emprego

A Noble é uma empresa que oferece igualdade de oportunidades e proíbe qualquer forma de discriminação ilegal ou antiética. A discriminação não só prejudica nosso compromisso com um ambiente de trabalho respeitoso, como também pode violar as leis dos países onde atuamos. A Noble está comprometida em tratar todos os candidatos e colaboradores de forma justa, ética, respeitosa e digna

Promovendo o respeito no ambiente de trabalho: nosso compromisso uns com os outros

Na Noble, temos o compromisso de cuidar uns dos outros. Seja no escritório ou no mar, acreditamos que todos merecem um ambiente de trabalho saudável, sustentável e livre de qualquer forma de violência ou assédio. Assédio inclui qualquer comportamento — verbal, não verbal ou de outra natureza — que diminua ou demonstre hostilidade contra uma pessoa ou grupo. Violência e comportamentos ameaçadores violam o Código da Noble.

O assédio envolve diferentes tipos de comportamento, como:

O que dizemos ou escrevemos.

As palavras, sejam elas faladas ou escritas, ao representar a Noble oficialmente ou não (ao exibir logotipos da Noble ou mencionar a empresa), seja pessoalmente ou nas redes sociais, não podem incluir insultos, piadas, estereótipos de caráter racial, étnico ou de gênero, nem qualquer linguagem abusiva ou ofensiva.



O que exibimos.

Imagens com conteúdo inadequado, como fotos, desenhos, imagens ou objetos pornográficos ou sexualmente sugestivos, bem como slogans, cartazes ou adesivos potencialmente ofensivos, não são permitidos nas instalações da Noble, incluindo ambientes online.



O que fazemos.

Ações físicas como toques indesejados, investidas de natureza sexual, trotes ou comportamentos de bullying violam o Código da Noble e estão sujeitas a medidas disciplinares.



Qualquer colaborador da Noble que seja alvo de assédio deve reportar a situação imediatamente a um supervisor, gerente sênior ou ao departamento de Ética e Conformidade.

Política de não discriminação e antiassédio

Política de Portas Abertas

Na Noble, priorizamos uma comunicação honesta e aberta, incentivando todos os colaboradores a conversarem com seus supervisores sempre que tiverem dúvidas ou preocupações. Essas conversas fazem parte da nossa Política de Portas Abertas. Elas permitem tratar questões com rapidez e ajudam a liderança a tomar decisões no melhor interesse dos colaboradores. A Noble leva todas as conversas a sério e está comprometida em encontrar soluções rápidas. Uma comunicação clara e honesta é essencial para manter e promover um ambiente de trabalho respeitoso.

Criando um ambiente de trabalho seguro e saudável

Protegemos o bem-estar das pessoas não apenas com medidas de segurança eficazes, mas também priorizando a saúde física e mental.

Álcool e drogas

Para garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e eficiente, a Noble proíbe o uso de determinadas substâncias em suas instalações e nas instalações de seus clientes, incluindo escritórios, armazéns e unidades operacionais. Informações detalhadas, incluindo a lista de substâncias proibidas, estão disponíveis no P2R. Os colaboradores são responsáveis por conhecer essa lista e cumprir as regras em todos os momentos.

Política de Drogas, Álcool e Itens Proibidos

Priorizando o bem-estar dos nossos colaboradores

A Noble oferece uma série de programas e serviços voltados à promoção do bem-estar físico por meio de alimentação, exercício e gestão do estresse. Além disso, a empresa disponibiliza programas focados na saúde mental dos colaboradores. Esses programas de assistência ao colaborador incluem aconselhamento, planejamento financeiro, apoio jurídico, folgas remuneradas, programas de licença e diversos outros benefícios. Trabalhamos continuamente para ampliar nossos programas, garantindo que nossas pessoas possam fazer escolhas positivas. A Noble também monitora ativamente tendências globais e regionais de saúde nas diversas regiões onde atua, com o objetivo de aprimorar seus programas de saúde e segurança e identificar serviços de saúde e suporte de alta qualidade e custo acessível.

Protegendo nossos colaboradores

Nosso pessoal é o nosso ativo mais valioso, e sua segurança é nossa maior prioridade. A implementação de medidas de segurança robustas não é apenas a atitude correta, mas também é boa para os negócios. Proteger nossa força de trabalho gera valor para colaboradores, clientes e acionistas, além de garantir a sustentabilidade das operações.

Nada é mais importante do que garantir que todos voltem para casa em segurança. Na Noble, assumimos o compromisso de apoiar você no seu trabalho e fornecer as ferramentas necessárias, incluindo a autoridade total para interromper o trabalho. Cada pessoa tem o direito e a responsabilidade de se manifestar e interromper qualquer comportamento ou situação insegura. Se um colaborador identificar algo que possa colocar pessoas ou o meio ambiente em risco, ele tem autoridade para parar imediatamente.

Apoiando nossos parceiros e a comunidade

O sucesso de longo prazo do negócio depende de relações sólidas. A Noble está comprometida em construir relações positivas e duradouras com comunidades locais e partes interessadas, atuando como um bom vizinho e parceiro. Contribuímos de forma significativa para a sociedade e integramos de forma consistente o desenvolvimento corporativo e social sustentável aos nossos princípios empresariais. A Noble possui uma longa tradição de envolvimento ativo em atividades de desenvolvimento e beneficentes.



Direitos humanos

Na Noble, reconhecemos a importância de respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações. Estamos comprometidos em protegê-los e em garantir que nossos parceiros e fornecedores compartilhem desse compromisso.

“A autoridade para interromper o trabalho é um direito, um dever e, na Noble, uma expectativa inquestionável de cada um de vocês.”

Robert Eifler, CEO



P: Meu supervisor faz comentários e piadas sobre minhas crenças religiosas durante as reuniões. O que devo fazer?

R: Se você sofrer ou presenciar assédio no ambiente de trabalho, inclusive por parte de outros integrantes da nossa comunidade, deve comunicar a situação imediatamente ao seu supervisor, a um gestor de nível superior ou ao departamento de Ética e Conformidade. Se preferir, também pode relatar o ocorrido de forma anônima por meio da NobleLine. É importante denunciar para ajudar a garantir um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos.

P: Sofrerei retaliação por denunciar assédio?

R: Não. A Noble proíbe rigorosamente qualquer forma de retaliação contra qualquer pessoa que denuncie assédio de boa-fé ou coopere com uma investigação. Retaliação pode incluir medidas disciplinares, demissão, rebaixamento de função, transferências, intimidação ou qualquer outra conduta humilhante. Se você acreditar que sofreu retaliação, procure imediatamente o departamento de Ética e Conformidade, Recursos Humanos ou utilize a NobleLine para receber apoio e orientação.

P: Como a Noble oferece apoio aos colaboradores que estejam enfrentando pressão emocional ou mental?

R: A Noble está comprometida em apoiar colaboradores que estejam enfrentando pressão emocional ou mental, oferecendo uma série de programas de bem-estar voltados à saúde mental. Esses programas incluem apoio psicológico, iniciativas de gestão do estresse e recursos destinados a promover um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional. Os colaboradores são incentivados a utilizar esses serviços para lidar melhor com o estresse e fortalecer seu bem-estar geral. Para obter ajuda no acesso a esses recursos, entre em contato com o departamento de Recursos Humanos.

P: O que devo fazer se suspeitar que um colega esteja sob efeito de álcool ou drogas no trabalho?

R: Se você suspeitar que um colega esteja sob efeito de álcool ou drogas no ambiente de trabalho, deve denunciar imediatamente ao seu supervisor ou gestor. Se preferir, também pode entrar em contato com o departamento de Ética e Conformidade ou utilizar a NobleLine para fazer a denúncia de forma anônima. É importante tratar esse tipo de situação prontamente para ajudar a manter um ambiente de trabalho seguro.

O Que Valorizamos

Padrões para Terceiros

A Noble exige que todos os contratados, fornecedores e agentes que realizam trabalhos em seu nome sigam os princípios do Código da Noble, seja cumprindo um código que incorpore esses princípios ou adotando o próprio Código da Noble. Os termos e condições contratuais padrão da Noble exigem que esses terceiros cumpram os requisitos da empresa relacionados a anticorrupção, saúde e segurança, meio ambiente, trabalho e direitos humanos. Entre esses requisitos de direitos humanos está o compromisso de garantir a ausência de escravidão e tráfico humano em qualquer parte das operações ou da cadeia de suprimentos. Conforme descrito na Política de Compras da Noble, nossos parceiros comerciais externos passam por uma rigorosa avaliação para verificar o cumprimento da legislação global relacionada ao comércio internacional, direitos humanos, saúde e segurança, bem como à segurança financeira. A Noble considera seus parceiros externos como uma extensão direta de seus valores e princípios; por isso, exige deles o mesmo nível de excelência e comprometimento que exige de si mesma.

Para contribuir com nossas comunidades locais e com a sociedade em geral, nós:

- **Engajamos fornecedores por meio de processos adequados da cadeia de suprimentos.**
- **Fazemos trabalho voluntário e participamos de atividades beneficentes e/ou de serviço em nossas comunidades.**
- **Oferecemos apoio a organizações sem fins lucrativos em nível global.**
- **Assumimos o compromisso com a inclusão em todos os aspectos de nossas operações.**

Nossa Declaração sobre Escravidão Moderna e Transparência está disponível online em:

🔗 Declaração sobre Escravidão e Tráfico Humano

Apresentar um desempenho digno de "primeira opção"

Buscamos a excelência e a alta qualidade em todos os aspectos do nosso trabalho. Por meio de um sistema de melhoria contínua, buscamos aumentar a eficiência operacional, melhorar a confiabilidade dos ativos, aprimorar o desempenho em segurança e contribuir para a proteção do meio ambiente. Buscamos constantemente aprendizado, crescimento e melhorias para melhor atender nossas partes interessadas e tornar a Noble a “primeira opção” em matéria de perfuração.

P: Como a Noble garante que um fornecedor cumpra a legislação global relacionada a direitos humanos?

R: Os parceiros comerciais da Noble passam por rigorosos processos de avaliação para verificar conformidade com as leis globais relacionadas a comércio internacional, direitos humanos, saúde e segurança e integridade financeira.

P: Como a Noble participa e contribui com comunidades locais e com a sociedade em geral?

R: A Noble investe na contratação e no desenvolvimento de mão de obra local e participa das comunidades onde atua por meio de trabalho voluntário, ações beneficentes e apoio a organizações sem fins lucrativos.

P: Qualquer parceiro externo pode ser aprovado para fazer negócios com a Noble?

R: A Noble entende que seus parceiros comerciais refletem seus valores e princípios. Por isso, busca se relacionar apenas com parceiros externos que demonstrem os mesmos padrões de excelência e compromisso.

Proteção ao meio ambiente

Entendemos que criar um mundo sustentável exige que tenhamos atenção ao impacto ambiental das nossas atividades. Por isso, estamos comprometidos em promover práticas ambientalmente responsáveis dentro da empresa, entre nossos colaboradores e junto aos nossos parceiros comerciais. Estamos empenhados em ser defensores do meio ambiente responsáveis, seguindo as políticas da Noble que enfatizam a proteção ambiental, a prevenção de incidentes e a redução de resíduos — sem exceção.

Estratégia de sustentabilidade

Nossa estratégia de sustentabilidade destaca nosso compromisso contínuo com a proteção ambiental e com a criação de um impacto positivo na sociedade e na economia Estamos comprometidos em integrar práticas sustentáveis às nossas operações diárias, alinhadas à nossa missão e aos nossos valores. Ao estabelecer metas claras, definir ações específicas e garantir a prestação de contas, estamos obtendo avanços significativos.

🔗Nosso Relatório de Sustentabilidade está disponível online aqui.



Avançando por meio da inovação

Os colaboradores da Noble são a força motriz do sucesso da empresa, utilizando a tecnologia para fortalecer nossas operações. Suas soluções inovadoras ajudam a resolver problemas importantes da frota e também aumentam a eficiência das operações das plataformas, garantindo o crescimento de longo prazo da companhia. Na Noble, inovação é definida em níveis estratégicos, culturais e organizacionais.

Inovação estratégica

Nossa estratégia de inovação utiliza uma abordagem disciplinada para encontrar, criar e capturar valor de longo prazo por meio de parcerias tecnológicas únicas dentro do ecossistema de energia. Essa estrutura estratégica proporciona resiliência ao negócio, novas oportunidades de crescimento, uma vantagem de pioneirismo em tecnologias-chave e a oportunidade de maximizar o retorno dos investimentos em tecnologia.

Inovação cultural

Nosso fundador, Samuel Lloyd Noble, incutiu seus valores como empresário e filantropo nas raízes culturais da nossa empresa. Nossos líderes continuam a cultivar essa paixão promovendo uma cultura de inovação. Na Noble, os colaboradores são incentivados a adotar novos métodos para melhorar os processos de trabalho, enquanto oferecemos um ambiente que estimula a criatividade e serve como espaço seguro para novas ideias.

Inovação organizacional

Na Noble, todos os colaboradores são incentivados a criar e compartilhar ideias para melhorar o desempenho organizacional. Ao desenvolver confiança, promover bem-estar, incentivar o aprendizado contínuo e estimular a comunicação aberta, maximizamos a eficácia das interações entre colegas e impulsionamos a inovação organizacional.

Como Trabalhamos

Nossos clientes e partes interessadas merecem informações precisas e completas sobre a Noble. Mantemos nossos livros, registros e demonstrações de forma consistente com todas as leis, regulamentos e requisitos contábeis aplicáveis.

Como Trabalhamos

Informações financeiras precisas

Na Noble, estamos comprometidos em garantir que todas as informações financeiras sejam registradas com precisão e integridade. Manter registros contábeis corretos não é apenas uma exigência regulatória, mas também essencial para a gestão do negócio. Temos orgulho da precisão de tudo o que divulgamos, sejam dados internos destinados à administração, demonstrações financeiras públicas, comunicados à imprensa ou perspectivas futuras que compartilhamos com os investidores e o público. É estritamente proibido manter fundos ou ativos não registrados ou não divulgados da empresa.

Os colaboradores também estão estritamente proibidos de tentar influenciar, enganar ou pressionar os auditores independentes da Noble de qualquer forma que possa levar a relatórios financeiros imprecisos.

Registros comerciais e divulgações

Os colaboradores devem manter os registros da empresa de acordo com as políticas de retenção de documentos da Noble. Se a empresa estiver envolvida em litígio ou investigação governamental, os registros sob sua responsabilidade devem ser tratados conforme orientação do departamento Jurídico.

Além disso, todas as divulgações e comunicações públicas feitas pela Noble — como relatórios financeiros periódicos, atualizações da frota, comunicados à imprensa e documentos enviados à SEC — devem ser precisas, oportunas e claras. Divulgações materialmente enganosas ou incompletas podem afetar negativamente a reputação e as operações comerciais da Noble.

Negociação justa

Na Noble, tratamos de forma justa clientes, fornecedores, concorrentes e colaboradores. Obter vantagem indevida sobre qualquer pessoa por meio de manipulação, ocultação, uso indevido de informações privilegiadas, deturpação de fatos relevantes ou qualquer outra prática desleal viola o Código da Noble e as políticas da empresa.

P: O que devo fazer se suspeitar que um registro financeiro não está correto?

R: Se você suspeitar que um registro financeiro não está refletido corretamente, deve reportar a divergência ao seu supervisor ou gerente, ao departamento de Ética e Conformidade ou à NobleLine. É importante tratar qualquer inconsistência com rapidez para manter a integridade dos registros financeiros da empresa.



P: Como devo descartar registros que não considero mais necessários?

R: Registros que não precisam mais ser mantidos devem ser descartados de forma segura e em conformidade com as políticas de retenção de registros da Noble e com os requisitos legais. Isso normalmente envolve seguir procedimentos específicos de destruição segura para garantir que informações sensíveis não sejam comprometidas.

Manutenção de elevados padrões éticos

Na Noble, estamos comprometidos em manter os mais elevados padrões éticos em todas as nossas práticas comerciais. Reconhecemos que nosso sucesso depende da integridade de nossa equipe e estamos comprometidos em fazer a coisa certa em todas as interações com nossos interessados. Por isso, violações das políticas de Conflito de Interesses, Presentes e Hospitalidade e Insider Trading da Noble são estritamente proibidas e podem resultar em medidas disciplinares, incluindo demissão.





Conflitos de interesse

Um conflito de interesse ocorre quando interesses pessoais — reais, potenciais ou percebidos — entram em conflito com os interesses da Noble. Esses conflitos geralmente acontecem quando a possibilidade de ganho pessoal influencia decisões ou o desempenho no trabalho. Também podem surgir quando um colaborador, executivo, diretor ou membro da família recebe benefícios pessoais indevidos em função de sua posição na empresa. Essas situações podem comprometer a objetividade e a tomada de decisões empresariais adequadas. É melhor evitar qualquer situação que possa sequer parecer um conflito de interesse. Na maioria dos casos, conflitos podem ser evitados ou gerenciados quando são divulgados de forma antecipada.

Como gerenciar conflitos de interesse:

- **Evite ou abstenha-se de decisões onde interesses pessoais possam interferir na objetividade.**
- **Comunique imediatamente qualquer conflito real, potencial ou aparente.**
- **Não atue como consultor ou membro de conselho de concorrentes.**
- **Não use sua posição na Noble para obter benefícios indevidos.**

Política de conflito de interesses

Os colaboradores, executivos e diretores têm o dever de atuar para promover os interesses legítimos da empresa sempre que surgir a oportunidade. Portanto, é proibido a colaboradores, executivos e diretores:

- **Tirar vantagem pessoal de oportunidades descobertas por meio do uso de propriedade, informações ou posição da empresa.**
- **Usar propriedade, informações ou posição da empresa para ganho pessoal.**
- **Concorrer com a empresa.**

Presentes e hospitalidade – clientes e fornecedores

Nossos relacionamentos com clientes e fornecedores são essenciais para o sucesso do nosso negócio, e entendemos que a troca de pequenos presentes e hospitalidade pode fortalecer essas conexões. No entanto, é importante ter cautela, pois o uso indevido desses gestos pode representar riscos para a empresa. Por esse motivo, temos uma política de não oferecer, aceitar ou fornecer qualquer presente ou hospitalidade de valor desproporcional que possa influenciar, ou parecer influenciar, decisões empresariais. Em caso de dúvidas sobre oferecer ou aceitar presentes ou hospitalidade de clientes ou fornecedores, entre em contato com seu supervisor, um gerente sênior ou o departamento de Ética e Conformidade.

🔗 Política de presentes, hospitalidade e entretenimento

Presentes e Hospitalidade – agentes públicos

Presentes, viagens e hospitalidade destinados a agentes públicos são assuntos altamente sensíveis. De acordo com as leis anticorrupção, certos presentes, viagens ou hospitalidade oferecidos a agentes públicos podem ser considerados suborno e violar as leis e regulamentos dos países onde a Noble atua. Antes de oferecer qualquer item a um agente público, você deve verificar a conformidade com as políticas e procedimentos da Noble. Em caso de dúvidas sobre oferecer presentes, viagens ou hospitalidade a um agente público, entre em contato com o departamento de Ética e Conformidade.

Doações beneficentes

As contribuições beneficentes feitas pela Noble devem apoiar causas e organizações cujos valores morais e princípios éticos estejam alinhados com os da empresa. Solicitações de contribuições beneficentes devem ser revisadas e aprovadas previamente pelo Comitê de Contribuições Beneficentes e/ou pelo departamento de Ética e Conformidade. A Noble proíbe estritamente fazer ou oferecer contribuições beneficentes com a intenção de influenciar negócios da empresa.

P. Um fornecedor me convidou para o casamento da filha dele. Posso comprar um presente?

R: Embora seja um gesto atencioso, é importante considerar a política da Noble sobre presentes e hospitalidade. A Noble não permite oferecer ou aceitar presentes ou hospitalidade de valor desproporcional que possam influenciar ou parecer influenciar decisões comerciais. Nesse caso, o mais adequado é consultar seu supervisor, um gerente sênior ou o departamento de Ética e Conformidade para garantir que a compra do presente esteja em conformidade com as políticas da Noble e não crie potenciais conflitos de interesse.

P. O governo do país onde estamos perfurando (ou o contrato do cliente) exige doações beneficentes de determinado tipo e valor. Preciso de aprovação do Conformidade?

A. Sim. Embora o valor das contribuições seja determinado por lei ou contrato, o departamento de Ética e Conformidade precisa realizar verificações de antecedentes dos beneficiários escolhidos pela sua equipe. Algumas instituições de caridade podem ser usadas como fachada para atividades ilícitas. A verificação garante que as doações não exponham a Noble a riscos de suborno e corrupção.

P: Posso compartilhar informações sobre um novo projeto se todos no escritório já souberem dele?

R: Informações que parecem ser de conhecimento comum ainda podem ser não públicas e relevantes. Dúvidas sobre se determinada informação deve permanecer confidencial devem ser encaminhadas ao departamento Jurídico para evitar possível insider trading, que é crime.

🔗Política de Divulgação de Informações



Atividade política

A Noble reconhece o direito dos indivíduos de expressarem suas opiniões políticas pessoais. No entanto, como empresa, seguimos regulamentações rigorosas que regem atividades políticas corporativas, lobby e contribuições nos países onde atuamos. A Noble influencia políticas públicas e expressa suas posições políticas por meio de atividades de lobby autorizadas e contribuições políticas a agentes públicos. Somente membros da equipe designados podem interagir com agentes públicos em nome da Noble, e qualquer atividade de lobby ou contribuição política deve ser previamente aprovada pelo departamento de Assuntos Corporativos ou pelo departamento Jurídico da Noble.

Doações políticas

Uma doação política é qualquer contribuição financeira ou fornecimento de bens, mercadorias ou serviços a um político, campanha política, partido político, causa política ou organização que apoie ou se oponha a um referendo ou medida eleitoral. Os colaboradores podem fazer doações políticas pessoais, porém a Noble não reembolsará essas contribuições. Além disso, os colaboradores devem deixar claro que a doação é pessoal e não representa a posição da empresa. Colaboradores não estão autorizados a fazer doações a políticos, partidos ou candidatos em nome da Noble. A participação em atividades políticas pessoais durante o horário de trabalho ou o uso de instalações ou recursos da empresa (como e-mail, impressoras ou salas de reunião) sem aprovação prévia do departamento de Ética e Conformidade viola o Código da Noble. Dúvidas sobre doações políticas pessoais ou uso de recursos da empresa devem ser direcionadas ao departamento de Ética e Conformidade.

Colaboradores da Noble nunca devem oferecer ou aceitar presentes:

- Que sejam ilegais ou inadequados.
- Em dinheiro ou equivalentes a dinheiro.
- Durante processos de decisão de negócio da Noble ou de seus parceiros.
- Que excedam um valor simbólico, a menos que haja aprovação do departamento de Ética e Conformidade.

*** Presentes não devem ser oferecidos a agentes públicos sem a aprovação do departamento de Ética e Conformidade, pois podem violar leis e regulamentos aplicáveis.*

Insider Trading

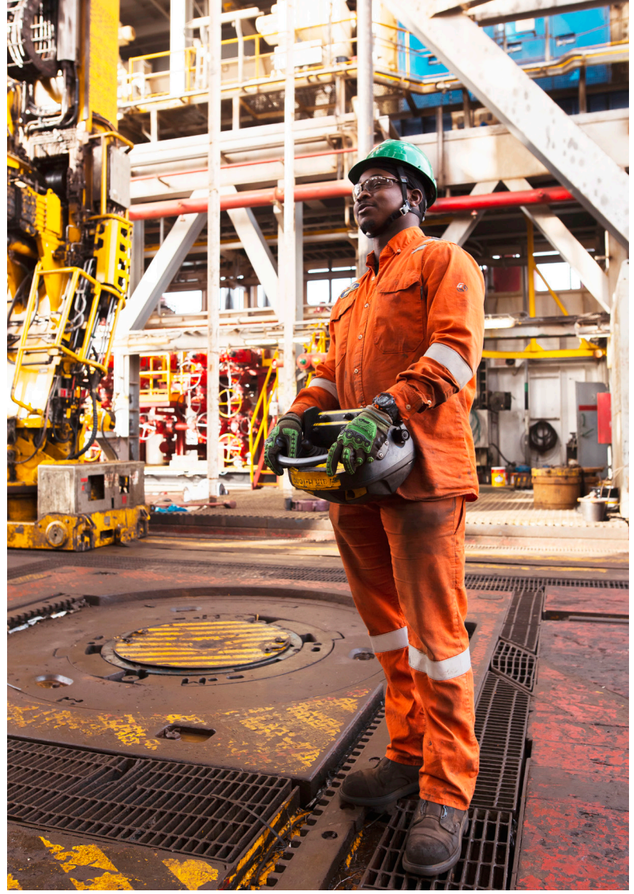
A Noble é uma empresa grande e de capital aberto. Em alguns momentos, diretores, executivos ou colaboradores podem ter acesso a informações sobre a Noble, fornecedores, concorrentes ou clientes que sejam consideradas "materiais" e "não públicas".

> **Informação material** é aquela que um investidor consideraria importante ao decidir comprar ou vender valores mobiliários.
>
> **Informação não pública** é aquela que não está disponível ao público em geral.

O uso dessas informações materiais e não públicas para ganho pessoal ou financeiro, como comprar ou vender ações, é chamado de insider trading. Insider trading é ilegal e viola a política da Noble. A Noble também proíbe "tipping". Tipping é o compartilhamento de informações materiais e não públicas com outras pessoas — como familiares, amigos ou colegas. O tipping é uma violação da lei mesmo que a pessoa não chegue a negociar valores mobiliários com base nessas informações. Tanto o insider trading quanto o tipping são antiéticos, ilegais e violam as políticas da Noble. Essas práticas podem resultar em penalidades civis e criminais severas, incluindo multas e prisão.

Diretores, executivos, colaboradores e agentes que negociam valores mobiliários da Noble devem cumprir a Política de Negociação de Valores Mobiliários da empresa. Certos colaboradores estão sujeitos a um "período de bloqueio", o que significa que não podem comprar ou vender valores mobiliários da Noble durante um período específico. Os colaboradores afetados não podem comprar ou vender ações da Noble até serem notificados pela empresa. Em caso de dúvidas sobre se alguma informação relacionada à Noble é material ou não pública, entre em contato com o departamento Jurídico da Noble.

🔗Política de negociação de valores mobiliários da empresa



Para evitar insider trading, os colaboradores devem seguir estas diretrizes:

- Nunca comprar, vender ou negociar ações da Noble ou de qualquer outra empresa de capital aberto quando estiverem em posse de informações privilegiadas.
- Nunca divulgar informações relevantes a pessoas fora da Noble, incluindo familiares, parentes ou amigos.
- Compartilhar informações privilegiadas apenas com outros colaboradores da empresa quando houver real necessidade de conhecimento.
- Proteger informações privilegiadas contra divulgação acidental.
- Nunca divulgar informações falsas nem tentar manipular o preço de valores mobiliários negociados em bolsa.

ENGAJAMENTO DE TERCEIROS

Anticorrupção e antissuborno

Confiança e transparência são fundamentais para as operações globais da Noble e para a reputação da empresa. Priorizamos o cumprimento dos requisitos legais em todas as regiões, especialmente onde o suborno e a corrupção são comuns. Suborno envolve oferecer, prometer, dar ou autorizar qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente, com a intenção de obter vantagem indevida. Pagamentos de facilitação ocorrem quando um funcionário público recebe valores para acelerar um processo administrativo ao qual a pessoa já teria direito. A Noble proíbe estritamente subornos e pagamentos de facilitação.

Cada colaborador é responsável por compreender e cumprir as leis aplicáveis. Para mais orientações, consulte a Política Antissuborno e Anticorrupção da Noble ou entre em contato com o departamento de Ética e Conformidade para dúvidas sobre leis anticorrupção e situações em que possa haver conflito entre as políticas da Noble e a legislação local.

🔗Política anticorrupção e antissuborno

Leis de concorrência e antitruste

As leis antitruste e de concorrência são essenciais para promover o livre mercado global e prevenir práticas comerciais desleais que restringem a concorrência. Essas leis garantem relações justas quando a Noble interage com clientes, fornecedores, concorrentes e outros terceiros. A Noble está comprometida em cumprir essas leis. Constitui uma violação do Código da Noble o fato de um funcionário, executivo ou diretor se envolver em atividades ilegais, tais como a fixação de preços ou o fornecimento de informações enganosas com o objetivo de obter uma posição favorável no mercado. Em caso de dúvidas sobre leis antitruste e de concorrência, os colaboradores devem entrar em contato com o departamento de Ética e Conformidade.

Lavagem de dinheiro

Lavagem de dinheiro ocorre quando recursos obtidos por meio de atividades criminosas são misturados com fundos de atividades comerciais legítimas para ocultar sua origem ilícita. Na Noble, estamos comprometidos em conduzir nossos negócios de forma transparente, registrando e reportando corretamente nossas atividades financeiras e cumprindo todas as leis aplicáveis de prevenção à lavagem de dinheiro. Implementamos processos de due diligence para evitar o envolvimento da empresa em atividades de lavagem de dinheiro. Para dúvidas ou para relatar suspeitas, o colaborador deve entrar em contato com o departamento de Ética e Conformidade ou utilizar a NobleLine.

🔗Política de prevenção à lavagem de dinheiro

As violações das leis antitruste e de concorrência incluem:

- Compartilhar preços da empresa, valores de fornecedores ou outras informações estratégicas com concorrentes.
- Acordos entre concorrentes para atuar apenas em determinadas regiões ou com determinados clientes.
- Acordos para fixar preços ou limitar a oferta de serviços ou produção de produtos.
- Fazer alegações falsas ou comentários negativos sobre produtos de concorrentes, ou interferir intencionalmente em suas relações comerciais.
- Fraudar licitações ou concorrências para prestação de serviços.

Leis de controle de comércio

As operações globais da Noble exigem conformidade com regras e regulamentos comerciais regionais e internacionais. Cumprimos uma ampla variedade de leis, incluindo regras de comércio, sanções e restrições de importação e exportação.

Dada a natureza do nosso negócio e as mudanças frequentes na legislação comercial, é importante que a Noble e seus colaboradores se mantenham informados sobre restrições comerciais que impactam nossas operações. As leis de controle de comércio são extremamente complexas. Portanto, antes de mover qualquer item através de uma fronteira internacional, entre em contato com a Cadeia de Suprimentos Global ou com o departamento de Ética e Conformidade.

Para evitar violações de controles comerciais, é dever dos colaboradores da Noble:

- Nunca enviar, receber ou comercializar itens através de fronteiras internacionais sem antes confirmar as implicações regulatórias.
- Seguir as políticas e procedimentos da Noble que regem as normas de comércio.
- Nunca comercializar, vender ou fornecer bens ou serviços a empresas ou pessoas incluídas em listas de embargo ou sanções.

Política de Aquisições

Sanções e embargos

Embora as leis de controle de comércio afetem os itens que movimentamos ou vendemos, certas leis internacionais limitam as pessoas e entidades com as quais fazemos negócios. A Noble não faz negócios com pessoas ou entidades incluídas em listas de sanções ou embargos. Realizamos due diligence em terceiros — fornecedores, clientes e até organizações beneficentes — para verificar se há potencial classificação como entidade sancionada. Qualquer terceiro fora do processo padrão de fornecedores deve ser previamente revisado pelo departamento de Ética e Conformidade.



Segurança global

A Noble está comprometida em evitar qualquer envolvimento em atividades que apoiem crimes ou terrorismo. Isso significa que não negociamos ou vendemos tecnologia ou bens que possam ser utilizados para armas químicas, biológicas ou nucleares, ou para sistemas de lançamento de mísseis. Além disso, evitamos realizar transações quando há suspeita de que bens ou tecnologia possam ser utilizados indevidamente para esses fins. Antes de transportar tecnologia ou bens através de uma fronteira internacional, certifique-se de entrar em contato com a área de Cadeia de Suprimentos Global.



GESTÃO DE RISCOS EM INFORMAÇÃO E TECNOLOGIA

Proteção de ativos e tecnologia

Estamos comprometidos em proteger os ativos da Noble e garantir seu uso eficaz. Nossos ativos incluem tecnologia avançada e propriedade intelectual, que são vitais para a prestação de serviços de qualidade. Nossas diretrizes estabelecidas protegem informações confidenciais, salvaguardam os ativos da empresa e garantem que os dados proprietários permaneçam confidenciais. Cada um de nós desempenha um papel fundamental na proteção de nossos dados confidenciais; por isso, oferecemos um treinamento abrangente para garantir que nossa equipe compreenda as políticas de segurança e confidencialidade da empresa. Isso não apenas fortalece nossa segurança interna, mas também demonstra nosso compromisso em conquistar e manter a confiança dos nossos interessados.

Garantindo a segurança de dados

As medidas de segurança da Noble são projetadas para proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade de informações críticas e ativos de TI. O acesso aos computadores e serviços de rede da Noble, incluindo internet, aplicativos de e-mail e diretórios de arquivos, é restrito apenas a usuários autorizados. O acesso dos usuários é limitado aos sistemas e ativos de TI específicos necessários para o desempenho de suas funções. A Noble também implementa monitoramento para prevenir uso indevido ou acesso não autorizado. Cumprimos requisitos legais, regulatórios e contratuais para garantir a segurança de nossas informações e sistemas de TI. Qualquer tentativa não autorizada de contornar, alterar ou remover controles de TI constitui uma violação do Código da Noble.

Privacidade de dados

O direito à privacidade é fundamental para todos. Na Noble, podemos ocasionalmente coletar e processar informações pessoais identificáveis de colaboradores para fins comerciais legítimos e em conformidade com as leis aplicáveis e com as políticas e procedimentos da empresa. Nossa coleta de dados é estritamente limitada às informações consideradas essenciais para as operações da empresa. O compartilhamento de informações ocorre apenas quando legalmente necessário. Todas as informações dos colaboradores são mantidas de forma segura, com controles rigorosos que limitam o acesso e os privilégios de visualização apenas a pessoal autorizado. Informações pessoais devem ser mantidas apenas pelo tempo necessário para cumprir a finalidade para a qual foram coletadas.

Para dúvidas ou orientações sobre privacidade de dados, ou para assistência, entre em contato com nossa equipe de privacidade pelo e-mail Privacy@noblecorp.com ou com o departamento de Ética e Conformidade.

Política de privacidade de dados

Propriedade intelectual

Os direitos de propriedade intelectual da Noble estão entre nossos ativos mais valiosos, juntamente com nossas pessoas e equipamentos. Nossa liderança e diferenciação no setor são impulsionadas por nossas ideias originais e propriedade intelectual. O compromisso da Noble e os investimentos em tecnologia resultaram em novas invenções, descobertas, melhorias de processos, programas de computador e outras informações proprietárias. Portanto, é essencial que protejamos nossas informações confidenciais e propriedade intelectual para evitar divulgação ou uso indevido não autorizado.

Política de Confidencialidade e Atribuição de Propriedade Intelectual

Inteligência artificial

A Noble está comprometida em utilizar "Inteligência Artificial", mais conhecida como "IA", para impulsionar a inovação dentro da empresa. Incentivamos os colaboradores a explorar o uso de IA que esteja alinhado com os valores fundamentais da Noble, como integridade e transparência. As oportunidades de uso de IA devem ser buscadas para melhorar os produtos, serviços e processos da empresa. No entanto, os colaboradores devem sempre garantir conformidade com as leis, regulamentos e políticas da empresa aplicáveis. As práticas de IA da Noble serão revisadas conforme necessário para se adequar à evolução do cenário de inteligência artificial.

Uso corporativo

Os colaboradores devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis ao utilizar ferramentas de IA, especialmente as leis regionais de privacidade de dados (incluindo o Regulamento GDPR implementado na União Europeia) e outras normas aplicáveis à Noble e a dispositivos de propriedade da empresa. Para garantir o uso seguro e a proteção dos ativos da Noble, os colaboradores podem utilizar aplicações de TI apenas em dispositivos de propriedade da Noble ou em dispositivos autorizados para uso na rede da empresa, como computadores e dispositivos móveis, desde que previamente aprovados pelo departamento de TI. A área de segurança de TI deve avaliar quaisquer riscos associados antes de ativar novos recursos ou aplicações de IA. Ao utilizar tecnologia de IA, os colaboradores também devem evitar o uso de informações confidenciais, proprietárias ou sensíveis da Noble ou de clientes (como senhas, credenciais ou qualquer informação pessoal de colaboradores, contratados, fornecedores, clientes, consultores externos ou assessores).

Uso responsável

A Noble está comprometida com o uso ético, transparente e responsável de IA em suas operações. Cada colaborador, contratado e consultor da Noble, individual e coletivamente, impacta a reputação da empresa. Cada parte é responsável por utilizar a IA de maneira ética. O cumprimento das leis, regulamentos aplicáveis e políticas relevantes da Noble garante o uso seguro das ferramentas de IA. Embora as ferramentas de IA possam melhorar o desempenho da empresa, elas devem ser utilizadas mantendo os altos padrões da Noble de conduta honesta e ética.

🔗 Política de IA da empresa



P. Posso usar uma ferramenta gratuita de IA online para resumir meus e-mails ou me ajudar no desempenho das minhas atividades de trabalho?

R: Não, você não pode utilizar ferramentas de IA, a menos que elas tenham sido aprovadas pelo departamento de TI da Noble. Os colaboradores não devem inserir nenhuma informação sensível, confidencial ou interna da Noble ao utilizar ferramentas de inteligência artificial.

P. O que devo fazer se notar um problema em uma ferramenta de IA?

A. Comunique imediatamente ao seu gestor ou ao departamento de TI da Noble. A Noble está comprometida com o uso justo e responsável de inteligência artificial.

P: Posso usar ferramentas de IA no meu próprio dispositivo pessoal para hobbies ou interesses pessoais?

R: Sim, desde que você use a ferramenta no seu tempo livre e em um dispositivo pessoal, sem utilizar dados ou sistemas da Noble e sem interferir no desempenho das suas responsabilidades de trabalho.

P: Gostaria de postar nas minhas redes sociais sobre um trabalho bem-sucedido que concluí na Noble. Posso postar isso nos meus perfis pessoais nas redes sociais?

R: Você pode compartilhar suas opiniões pessoais sobre o sucesso do trabalho, como expressar orgulho pelo trabalho que a Noble está realizando na plataforma. No entanto, não deve incluir detalhes específicos sobre o trabalho em si nem sobre clientes, pois isso é considerado informação confidencial.

P: Posso acessar com segurança meu e-mail de trabalho em uma rede Wi-Fi pública no meu café favorito?

R: Embora possa ser conveniente usar o Wi-Fi público de um café, é importante considerar os riscos de segurança envolvidos. Redes Wi-Fi públicas geralmente são menos seguras e podem ser vulneráveis a ataques cibernéticos, o que pode comprometer informações sensíveis, incluindo e-mails de trabalho. Para proteger seus e-mails e outros dados sensíveis, recomenda-se usar uma VPN (rede privada virtual) para criptografar a conexão, ativar a autenticação em dois fatores e evitar acessar informações altamente sensíveis em redes Wi-Fi públicas. Em caso de dúvidas ou se precisar de orientação, entre em contato com o departamento de TI da Noble.

Comunicação

Quando se comunica com a mídia, analistas financeiros, investidores e o público, a Noble mantém uma comunicação consistente e alinhada. Nossos clientes e interessados merecem e esperam informações precisas e oportunas sobre a Noble. Assim, nossa abordagem é direta e ética, garantindo que nunca enganamos intencionalmente qualquer pessoa que interaja com a Noble. A reputação e a imagem pública da empresa podem ser prejudicadas por declarações públicas imprecisas ou feitas fora do tempo adequado, o que também pode violar a lei. Para garantir consistência e clareza, apenas porta-vozes designados da empresa estão autorizados a falar em nome da empresa.

Mídias sociais

As redes sociais podem estimular conversas e troca de ideias entre colaboradores, clientes e parceiros. Na Noble, o uso de redes sociais pessoais deve ser feito com responsabilidade, de forma a não interferir nas atividades de trabalho. Colaboradores não podem utilizar suas redes sociais pessoais para conduzir negócios da empresa. Apenas pessoas autorizadas podem falar em nome da Noble ou divulgar informações institucionais. Comunicações incorretas, incompletas ou inoportunas podem prejudicar a reputação da empresa ou gerar consequências legais. Para orientações adicionais, entre em contato com o departamento de Comunicação ou Relações com Investidores.

🔗Política de comunicações eletrônicas

Por meio de nossos valores fundamentais, da forte execução operacional e do compromisso com práticas éticas, a Noble está posicionada para entregar consistentemente serviços e desempenho de alta qualidade.



