Kim jesteśmy.
Jakie wartości wyznajemy.
Jak pracujemy.

Kodeks postępowania

Czym jest Kodeks postępowania Noble i dlaczego jest ważny

Nasz Kodeks postępowania („Kodeks Noble" lub „Kodeks") określa standardy naszej działalności i ma zastosowanie do wszystkich członków społeczności Noble w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność. Społeczność Noble obejmuje wszystkich pracowników, kadrę kierowniczą, członków zarządu oraz partnerów biznesowych, w tym dostawców, wykonawców i inne osoby, które nas reprezentują lub świadczą usługi w naszym imieniu.

Przestrzeganie Kodeksu Noble odzwierciedla nasze osobiste zaangażowanie w zdobywanie i utrzymywanie zaufania naszych klientów, akcjonariuszy i pracowników poprzez realizację każdej transakcji biznesowej.

Partner Offshore pierwszego wyboru.[SM]

Spis treści

Kim jesteśmy 3
Role i obowiązki 4
Etyczne podejmowanie decyzji 5
Zgłaszanie obaw i spostrzeżeń 5

Jakie wartości wyznajemy 9
Sprawiedliwe i pełne szacunku miejsce pracy 10
Bezpieczeństwo i higiena pracy 11
Dobrostan i bezpieczeństwo pracowników 12
Wzmacnianie naszej społeczności 12
Prawa człowieka 12
Normy zewnętrzne 14
Osiąganie najlepszych rezultatów 14
Ochrona środowiska 14
Postęp dzięki innowacyjności 15

Jak pracujemy 17
Precyzyjnie 17
Etycznie 18
Uczciwie 22
Zarządzanie ryzykiem w dziedzinie technologii informacyjnej 25
Sztuczna inteligencja 26
Komunikacja 27
Media społecznościowe 27

List od Dyrektora Generalnego

Od ponad wieku reputację Noble budują wyjątkowi ludzie, którzy konsekwentnie wykazują się dążeniem do doskonałości i oddaniem firmie. Strategia Noble na przyszłość wytycza nowe ścieżki do sukcesu

Nasze zorientowanie na klienta i doskonała realizacja działań operacyjnych sprawiły, że firma Noble stała się liderem w branży odwiertów morskich. Nasze osiągnięcia i pozycja lidera są dowodem solidnych fundamentów, na których zbudowano firmę. Jestem dumny z kultury, którą stworzyliśmy, i czuję się zaszczycony, że mogę kierować firmą, której dziedzictwo żyje każdego dnia w naszych pracownikach oraz w sposobie, w jaki postępujemy i prowadzimy działalność.

Nasza wizja, misja i podstawowe wartości wyznaczają sposób, w jaki służymy naszym klientom, pracownikom i akcjonariuszom oraz jak ostatecznie skutecznie realizujemy naszą strategię. Realizując nasze wspólne cele i podejmując przyszłe wyzwania, musimy zawsze z najwyższą przejrzystością i przyzwoitością podchodzić do trudnych sytuacji, z którymi spotykamy się na co dzień. Nasze wspólne etyczne postępowanie we wszystkich sytuacjach ma ogromne znaczenie; mówiąc prościej, chodzi o to, aby zawsze postępować właściwie.

Niniejszy Kodeks postępowania ma na celu wzmocnienie głębokich zobowiązań, które podjęliśmy w przeszłości i na przyszłość, a także ma służyć jako wskazówka i wsparcie dla naszych obowiązków, naszych pracowników, naszej społeczności i naszego świata.

Dziękujemy za to, że jesteś częścią naszego zespołu i przekraczasz standardy, aby kontynuować dziedzictwo doskonałości i niezawodności firmy Noble. Razem wypracujemy pozycję partnera offshore pierwszego wyboru.[SM]

Robert Eifler
Prezes i Dyrektor Generalny

Misja firmy

Realizowanie odwiertów w celu odpowiedzialnego zasilania świata.

Wizja firmy

Dążymy do tego, by być liderem w dziedzinie odwiertów morskich jako partner pierwszego wyboru dla pracowników, klientów i inwestorów.

Nasze wartości

Firma Noble nieustannie działa zgodnie ze standardami i przekonaniami, które odzwierciedlają to, co cenimy, co reprezentujemy i co czyni nas wyjątkowymi. Nasze wartości odzwierciedlają fundamenty naszej kultury i mają wpływ na każdą podejmowaną przez nas decyzję, zarówno tę małą, jak i dużą.

Działaj rzetelnie

Kieruj się uczciwością i postępuj właściwie.

Podejmuj inicjatywę

Bierz odpowiedzialność, dbaj o bezpieczeństwo i doprowadzaj sprawy do końca.

Szanuj innych

Doceniaj każdy głos i traktuj innych tak, jak chcesz, by oni traktowali Ciebie.

Słuchaj, ucz się, angażuj się

Staraj się zrozumieć, współpracuj, stale się ucz i działaj z myślą o przyszłości.

Dąż do doskonałości we wszystkim, co robisz

Wykraczaj poza standardy, dąż do jakości i nieustannie się doskonal.

Kim jesteśmy

Kim jesteśmy

ROLE I OBOWIĄZKI

Kodeks Noble jednoczy wokół wspólnej wizji naszą społeczność składającą się z osób w różnych lokalizacjach i należących do różnych kultur. Stanowi on nasz kompas w etycznym prowadzeniu działalności, chroniąc naszych pracowników, aktywa i reputację, a także społeczności i środowisko, w których działamy.

Obowiązki

Zgodnie z zapisami Kodeksu postępowania Noble, każda osoba należąca do społeczności Noble jest zobowiązana do znajomości, zrozumienia i przestrzegania wszystkich części Kodeksu postępowania Noble. Wszystkie osoby należące do społeczności Noble muszą znać swoje obowiązki służbowe, związane z nimi ryzyko oraz sposoby zarządzania tym ryzykiem. Kodeks wymaga również od wszystkich zgłaszania podejrzeń o naruszenie prawa, Kodeksu lub zasad postępowania Noble. Zadawaj pytania. Zgłaszaj nieprawidłowości. Nasza społeczność jest naszą pierwszą linią obrony. Gdy zachowanie pracowników Noble lub osób trzecich prowadzących interesy z Noble nie jest zgodne z Kodeksem Noble, naszym obowiązkiem jest to zgłosić.

W Noble regularnie szkolimy naszą społeczność w zakresie znajomości Kodeksu Noble i różnych zagadnień, których dotyczy. Od każdej osoby należącej do społeczności wymagamy ukończenia wszystkich szkoleń związanych z Kodeksem Noble w wyznaczonym terminie. Nieukończenie wszystkich szkoleń może skutkować sankcjami dyscyplinarnymi, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Konsekwencje nieprzestrzegania zasad

Kodeks Noble składa się z podstawowych zasad, których muszą przestrzegać wszystkie osoby należące do naszej społeczności. Nieprzestrzeganie Kodeksu postępowania Noble, a także innych zasad i procedur firmy, może skutkować sankcjami dyscyplinarnymi, w tym rozwiązaniem stosunku pracy. Naruszenia mogą również narazić pracowników na postępowanie sądowe, grzywny lub karę pozbawienia wolności ze strony odpowiednich organów.

Zalecenia

Zdajemy sobie sprawę, że wybór najlepszego sposobu działania nie zawsze jest prosty. Chociaż Kodeks Noble nie zawiera odpowiedzi na każde pytanie ani nie uwzględnia każdej możliwej sytuacji, oferuje cenne wskazówki, które pomagają radzić sobie w takich okolicznościach. W razie wątpliwości pracownicy powinni zwrócić się o poradę do swojego przełożonego, kierownika lub Działu ds. etyki i zgodności z przepisami. Pracownicy mogą również zapoznać się z politykami firmy, które można znaleźć w wewnętrznym systemie zarządzania Noble P2R, a także skorzystać z narzędzia NobleLine.

Nasz model etycznego podejmowania decyzji

Trudne sytuacje w miejscu pracy należy rozwiązywać w sposób etyczny. Przy podejmowaniu decyzji kluczowe znaczenie ma dostęp do informacji. Dlatego pracownicy powinni najpierw zapoznać się z Kodeksem Noble i Zasadami postępowania firmy Noble. Można również zwrócić się o poradę do przełożonego lub kierownika, Działu ds. etyki i zgodności z przepisami, Działu prawnego lub za pomocą narzędzia NobleLine.

Po podjęciu decyzji należy sprawdzić ją w świetle poniższych pytań, aby ustalić, czy sposób postępowania jest etyczny i zgodny z wartościami Noble.

Model etycznego podejmowania decyzji

1. Czy to działanie jest zgodne z prawem i odpowiedzialne społecznie?
2. Czy to działanie jest zgodne zarówno z duchem, jak i literą Kodeksu Noble?
3. Czy to działanie jest zgodne z wartościami firmy Noble?
4. Czy moje działania byłyby powodem do dumy, gdyby wyszły na jaw w firmie lub zostały ujawnione publicznie?

Pamiętaj, że Dział ds. etyki i zgodności z przepisami jest zawsze gotowy służyć Ci pomocą przy podejmowaniu tego rodzaju decyzji.

Zgłaszanie obaw i spostrzeżeń

Kiedy ktoś narusza Kodeks Noble, ma to wpływ na nas wszystkich jako społeczność i jako firmę, ponieważ podważa zaufanie naszego zespołu, akcjonariuszy, klientów i innych osób. Wszyscy jesteśmy oczami i uszami firmy. Aby zachować dobrostan i prosperować, konieczne jest zgłaszanie wszelkich podejrzeń naruszenia Kodeksu Noble, zasad Noble oraz przepisów prawa. Szybka reakcja jest niezbędnym warunkiem utrzymania norm i wartości.

Jeśli podejrzewasz lub dowiesz się o naruszeniu zasad Noble lub prawa przez innego członka społeczności, nie wahaj się zgłosić nieprawidłowości. Naruszenia można zgłaszać, korzystając z narzędzia NobleLine:
https://nobleline.noblecorp.com

Pracownicy mogą dzwonić lub zgłaszać sprawy do NobleLine 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Osoby dzwoniące z numeru w Stanach Zjednoczonych mogą wybrać numer 1-855-4NOBLELINE.

Pozostałe osoby mogą wybrać numer 1-346-4NOBLELINE na koszt odbiorcy lub odwiedzić stronę internetową https://nobleline.noblecorp.com, aby znaleźć bezpłatny numer telefonu dostępny w ich kraju pobytu.

Dział ds. etyki i zgodności z przepisami jest również dostępny, aby odpowiedzieć na wszelkie pytania dotyczące Kodeksu Noble oraz zasad i procedur Noble, a także pomóc w każdej sytuacji, z jaką możesz się spotkać. Możesz skontaktować się z pracownikami działu pod adresem e-mail:
ethics@noblecorp.com

Bezpieczne zgłaszanie

Cenimy uczciwość i współpracę naszej społeczności i będziemy ją chronić przed działaniami odwetowymi.

W Noble chronimy przed działaniami odwetowymi osoby, które w dobrej wierze zgłaszają nieprawidłowości lub współpracują w ramach dochodzenia. Noble nie toleruje działań odwetowych w żadnej formie, w tym sankcji dyscyplinarnych, zwolnienia, degradacji, przeniesienia, zastraszania lub innych poniżających działań. Działań odwetowych może dopuścić się dowolna osoba, zarówno kierownik, jak i pracownik, a osoby, które się ich dopuszczą, poniosą konsekwencje dyscyplinarne, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę. Działania odwetowe i groźby ich podjęcia należy niezwłocznie zgłaszać.

Jeśli uważasz, że jesteś obiektem działań odwetowych, skontaktuj się z Działem ds. etyki i zgodności z przepisami, Działem kadr lub NobleLine w celu uzyskania pomocy. Twój dobrostan i ochrona Twoich praw są dla nas ważne.

Narzędzie NobleLine

NobleLine umożliwia anonimowe zgłaszanie problemów w dowolnym języku. Jest to platforma przeznaczona dla pracowników i innych osób na całym świecie, umożliwiająca zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości dotyczących etyki, środowiska, bezpieczeństwa lub innych kwestii, których nie da się być może rozwiązać w ramach standardowych procedur. Możesz nieodpłatnie korzystać z narzędzia NobleLine przez Internet lub telefonicznie, 24 godziny na dobę, we wszystkie dni tygodnia.

Dokonaj zgłoszenia online

Wejdź na stronę https://nobleline.noblecorp.com/ i postępuj zgodnie z instrukcjami. Link do strony znajduje się również na materiałach widocznych w naszych miejscach pracy, na stronie internetowej Noble i w intranecie.

Zadzwoń, aby dokonać zgłoszenia

Połączenia ze Stanów Zjednoczonych
Skorzystaj z bezpłatnego numeru 1-855-4NOBLELINE

Połączenia spoza Stanów Zjednoczonych
Osoby dzwoniące z numeru w Stanach Zjednoczonych mogą wybrać numer 1-855-4NOBLELINE.

Pozostałe osoby mogą wybrać numer 1-346-4NOBLELINE na koszt odbiorcy lub odwiedzić stronę internetową https://nobleline.noblecorp.com, aby znaleźć bezpłatny numer telefonu dostępny w ich kraju pobytu.

Chcesz zgłosić obawy lub skargę?

- Podaj jak najwięcej szczegółów.
  - Należy założyć, że firma Noble nie ma wiedzy na temat okoliczności, które doprowadziły do złożenia zgłoszenia lub skargi.
- Zadecyduj, czy chcesz zachować anonimowość.
  - Jeśli zdecydujesz się zachować anonimowość, Twoja tożsamość nigdy nie zostanie ujawniona firmie Noble.
  - Jeśli zdecydujesz się ujawnić swoją tożsamość, zostanie ona zachowana w tajemnicy, chyba że jej ujawnienie będzie wymagane przez prawo.
- Skontaktuj się później w sprawie zgłoszenia lub zażalenia.
  - Osoby dokonujące zgłoszenia telefonicznie lub przez Internet otrzymają numer zgłoszenia – unikalny identyfikator przypisany do zgłoszonej sprawy lub skargi, którego można użyć do sprawdzenia statusu zgłoszenia.
  - Jeśli zgłaszasz sprawę anonimowo, możesz również anonimowo przeglądać zgłoszenie, zadawać pytania, a także odpowiadać na dodatkowe pytania zadawane przez śledczego z Noble, o ile nie masz nic przeciwko temu.

  Dalsze działania są szczególnie ważne w przypadku anonimowych zgłoszeń, ponieważ stanowią jedyną możliwość dla śledczych, by zadawać pytania pomocne w dochodzeniu.

Rozpatrzenie zgłoszenia lub skargi będzie miało charakter poufny.

P: Byłem(-łam) świadkiem zachowania współpracowników, które moim zdaniem może stanowić naruszenie Kodeksu Noble. Czy należy dokonać zgłoszenia?

O: Oczywiście. Obowiązkiem każdego pracownika jest zgłaszanie wszelkich potencjalnych naruszeń Kodeksu Noble. Pracownicy mogą zgłaszać podejrzenia naruszeń swoim przełożonym lub za pośrednictwem NobleLine. Zachęcamy pracowników Noble do zgłaszania wszelkich podejrzeń naruszeń. Lepiej jest pomylić się co do naruszenia niż przeoczyć faktyczne złamanie Kodeksu Noble lub lokalnego prawa. NobleLine służy nie tylko do zgłaszania problemów, ale także pozwala pracownikom zadawać pytania i uzyskać wyjaśnienia, zanim popełnią błąd etyczny. Zadawanie pytań, zamiast snucia domysłów, chroni Ciebie, Twoich współpracowników i firmę Noble. Pamiętaj, że osoby, które dokonują zgłoszenia w dobrej wierze, będą chronione przed działaniami odwetowymi.

P: Co zrobić, jeśli zauważę naruszenie Kodeksu Noble, ale nie czuję się komfortowo, zgłaszając je przełożonemu?

O: Obowiązkiem każdego pracownika jest zgłaszanie wszelkich potencjalnych naruszeń Kodeksu Noble. Niezgłoszenie nieetycznego zachowania może pociągać za sobą konsekwencje podobne do samych naruszeń. Jeśli nie czujesz się komfortowo, zgłaszając sprawę swojemu przełożonemu, skontaktuj się z Działem kadr, Działem ds. etyki i zgodności z przepisami lub złóż zgłoszenie za pośrednictwem platformy NobleLine. Platforma NobleLine umożliwia zgłaszanie spraw anonimowo.

Ludzie są dla nas najważniejsi. W Noble dążymy do stworzenia i utrzymania kultury organizacyjnej, w której pracownicy czują się wspierani. Osiągamy to poprzez docenianie ich wkładu, wsłuchiwanie się w ich potrzeby oraz oferowanie możliwości rozwoju. Inwestując w naszych pracowników, staramy się zapewnić, by firma Noble nieustannie pozostawała pierwszym wyborem jako miejsce pracy.

Jakie wartości wyznajemy

Jakie wartości wyznajemy

Sprawiedliwe i pełne szacunku miejsce pracy

Firma Noble docenia znaczenie integracji pracowników oraz jej transformacyjny wpływ na naszą kadrę na całym świecie. Zgrany zespół wnosi bogactwo pomysłów, doświadczeń, metod pracy i punktów widzenia, co sprzyja kreatywności i innowacyjności. Naszym priorytetem jest zapewnienie wszystkim pracownikom sprawiedliwego i opartego na wzajemnym szacunku środowiska pracy.

Równość szans w zatrudnieniu

Noble jest pracodawcą zapewniającym równe szanse zatrudnienia, który surowo zabrania wszelkich form nieetycznej lub niezgodnej z prawem dyskryminacji. Dyskryminacja podważa nasze zaangażowanie na rzecz tworzenia miejsca pracy opartego na wzajemnym szacunku, ale może również stanowić naruszenie przepisów prawnych w krajach, w których prowadzimy działalność. Firma Noble zobowiązuje się traktować wszystkich kandydatów i pracowników w sposób sprawiedliwy, etyczny, z szacunkiem i godnością.

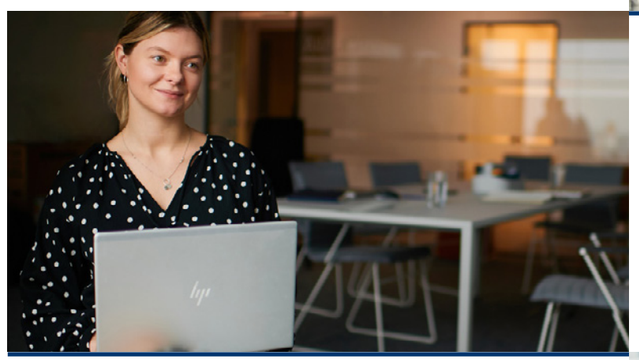
Budowanie szacunku w miejscu pracy: Nasze wzajemne zaangażowanie

W Noble dbamy o siebie nawzajem. Niezależnie od tego, czy pracujemy w biurze czy na morzu, wierzymy, że każdy zasługuje na miejsce pracy, które jest bezpieczne dla zdrowia, zrównoważone i wolne od wszelkich form przemocy i nękania. Nękanie, obejmujące wszelkie zachowania – werbalne, niewerbalne lub inne – które poniżają daną osobę lub grupę albo wyrażają wobec nich wrogość, a także przemoc i groźby, stanowi naruszenie Kodeksu Noble.

Nękanie obejmuje szereg zachowań, w tym:

Słowo mówione i pisane

Wypowiedzi ustne i pisemne wygłaszane w imieniu firmy Noble zarówno oficjalnie, jak i nieoficjalnie (poprzez eksponowanie logo Noble lub wzmianki o firmie) osobiście lub w mediach społecznościowych, nie mogą zawierać obelg, żartów, stereotypów ani żadnych obraźliwych lub nieprzyzwoitych sformułowań na tle rasowym, etnicznym lub płciowym.



Prezentowane treści

Na terenie obiektów Noble oraz w narzędziach i platformach internetowych firmy nie są dozwolone obrazy zawierające nieodpowiednie treści, takie jak zdjęcia, rysunki, grafiki lub przedmioty o charakterze pornograficznym lub o podtekście seksualnym, a także potencjalnie obraźliwe hasła, plakaty lub naklejki.

Nasze działania

Czynności fizyczne, takie jak niepożądany dotyk, niestosowne propozycje o charakterze seksualnym, upokarzające „inicjacje” nowych pracowników albo zastraszanie, stanowią naruszenie Kodeksu Noble i podlegają sankcjom dyscyplinarnym.

Każda osoba zatrudniona w firmie Noble, która padnie ofiarą nękania, powinna niezwłocznie zgłosić to przełożonemu, członkowi kierownictwa wyższego szczebla lub do Działu ds. etyki i zgodności z przepisami.

Polityka dotycząca przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu

Polityka otwartych drzwi

W firmie Noble stawiamy na szczerą i otwartą komunikację, zachęcając wszystkich pracowników do zwracania się do swoich przełożonych, jeśli mają pytania lub wątpliwości. Takie nieformalne rozmowy stanowią podstawę Polityki otwartych drzwi. Dzięki nim możemy szybko reagować na pojawiające się problemy i wspierać kierownictwo w podejmowaniu decyzji leżących w najlepszym interesie naszych pracowników. Firma Noble traktuje każdą rozmowę z należytą powagą i dokłada wszelkich starań, aby szybko znaleźć odpowiednie rozwiązania. Jasna i szczera komunikacja ma zasadnicze znaczenie dla utrzymania i promowania atmosfery wzajemnego szacunku w miejscu pracy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dbamy o dobrostan naszych pracowników nie tylko poprzez wdrażanie rygorystycznych środków bezpieczeństwa, ale także poprzez priorytetowe traktowanie ich zdrowia fizycznego i psychicznego.

Alkohol i narkotyki

Aby zapewnić bezpieczne, zdrowe i efektywne środowisko pracy, firma Noble zakazuje spożywania lub pozostawania pod wpływem określonych substancji w swoich obiektach oraz w obiektach naszych klientów, w tym w biurach, magazynach i na platformach wiertniczych. Szczegółowe informacje, w tym wykaz substancji zabronionych, są dostępne w systmie P2R. Pracownicy są zobowiązani do zapoznania się z tą listą oraz zapewnienia jej przestrzegania przez cały czas.

Polityka dotycząca narkotyków, alkoholu i przedmiotów zabronionych

Jakie wartości wyznajemy

Dobrostan pracowników jest naszym priorytetem

Noble oferuje szeroką gamę programów i usług wspierających dobre samopoczucie fizyczne poprzez dietę, aktywność fizyczną i radzenie sobie ze stresem. Ponadto firma Noble oferuje programy poświęcone zdrowiu psychicznemu pracowników. Te programy pomocy dla pracowników obejmują doradztwo, planowanie finansowe, pomoc prawną, płatne dni wolne, programy urlopowe oraz szereg innych świadczeń. Nieustannie pracujemy nad rozszerzaniem naszych programów, aby umożliwić naszym pracownikom dokonywanie właściwych wyborów. Firma Noble również aktywnie monitoruje globalne i regionalne trendy w dziedzinie zdrowia w regionach, w których mieszkamy i pracujemy, aby udoskonalać nasze programy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa oraz wyszukiwać wysokiej jakości, opłacalne usługi zdrowotne i programy wsparcia.

Dbałość o pracowników

Pracownicy są naszym najcenniejszym zasobem, a ich bezpieczeństwo jest dla nas sprawą najwyższej wagi. Wprowadzenie skutecznych środków bezpieczeństwa jest nie tylko słusznym postępowaniem, ale także opłacalnym rozwiązaniem biznesowym. Dbanie o naszych pracowników tworzy wartość dla nich samych, dla klientów i akcjonariuszy, a jednocześnie zapewnia zrównoważony środowiskowo charakter naszej działalności.

Nie ma dla nas większej wartości niż dbanie o bezpieczny powrót wszystkich naszych pracowników do domu. Obiecujemy wspierać Cię w pracy i zapewniać Ci niezbędne narzędzia, w tym pełną swobodę decydowania o zaprzestaniu pracy. Każdy ma prawo zabrać głos i powstrzymać wszelkie niebezpieczne zachowania lub działania. Każda zatrudniona osoba, która zauważy sytuację stanowiącą nawet potencjalne zagrożenie dla osób lub środowiska, ma prawo natychmiast ją powstrzymać.

Wspieranie partnerów i społeczności

Długotrwały sukces w biznesie wymaga utrzymywania silnych relacji. Firma Noble dąży do budowania trwałych, pozytywnych relacji z lokalnymi społecznościami oraz interesariuszami, pełniąc rolę odpowiedzialnego sąsiada i partnera. Wnosimy znaczący wkład w życie społeczne i płynnie włączamy zrównoważony rozwój firmy oraz społeczeństwa do naszych zasad prowadzenia działalności. Firma Noble od dawna aktywnie angażuje się w działania rozwojowe i charytatywne.

Prawa człowieka

Zdajemy sobie sprawę, jak ważne jest przestrzeganie praw człowieka we wszystkich naszych działaniach. Jesteśmy zaangażowani w ochronę praw człowieka oraz zapewnienie, by nasi partnerzy biznesowi i dostawcy podzielali to zaangażowanie.

„Uprawnienie do zaprzestania pracy to prawo i obowiązek, a w firmie Noble także niezmienne oczekiwanie wobec każdego z was”.

Robert Eifler, CEO

P: Mój przełożony podczas spotkań żartuje z moich przekonań religijnych. Co należy zrobić?

O: Każda osoba, która padnie ofiarą nękania lub jest świadkiem takich zachowań w pracy, powinna niezwłocznie zgłosić to przełożonemu, członkowi kierownictwa wyższego szczebla lub do Działu ds. etyki i zgodności z przepisami. Można również zgłosić takie zdarzenie anonimowo za pośrednictwem serwisu NobleLine. Ważne jest, aby wyrażać sprzeciw wobec takich działań, a tym samym zadbać o bezpieczeństwo i szacunek w miejscu pracy dla każdego.

P: Czy grożą mi działania odwetowe za zgłoszenie nękania?

O: Nie, firma Noble surowo zabrania działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają przypadki nękania lub współpracują w ramach postępowania wyjaśniającego. Działania odwetowe mogą obejmować środki dyscyplinarne, zwolnienie, degradację, przeniesienie, zastraszanie lub inne poniżające zachowania. Jeśli uważasz, że doświadczasz działań odwetowych, skontaktuj się z Działem ds. etyki i zgodności z przepisami, Działem kadr lub za pośrednictwem narzędzia NobleLine w celu uzyskania pomocy.

P: W jaki sposób firma Noble wspiera pracowników borykających się z presją psychiczną?

O: Firma Noble angażuje się we wspieranie pracowników borykających się z presją psychiczną, oferując szereg programów wspierających zdrowie psychiczne. Programy te obejmują doradztwo, warsztaty z radzenia sobie ze stresem oraz materiały ze wskazówkami o tym, jak zachować równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Zachęcamy pracowników do korzystania z tych udogodnień, które pomagają radzić sobie ze stresem i poprawić ogólne samopoczucie. Aby uzyskać pomoc w skorzystaniu z tych usług, skontaktuj się z Działem kadr.

P: Co należy zrobić, jeśli podejrzewam, że mój współpracownik jest w pracy pod wpływem narkotyków lub alkoholu?

O: Jeśli podejrzewasz, że Twój współpracownik jest w pracy pod wpływem narkotyków lub alkoholu, niezwłocznie zgłoś swoje obawy przełożonemu lub kierownikowi. Możesz również skontaktować się z Działem ds. etyki i zgodności z przepisami lub – jeśli wolisz – skorzystać z platformy NobleLine, aby zgłosić tę sytuację anonimowo. Aby zapewnić bezpieczeństwo w miejscu pracy, należy niezwłocznie zająć się tymi kwestiami.

Normy zewnętrzne

Firma Noble wymaga, aby wszyscy wykonawcy, dostawcy i przedstawiciele wykonujący prace na rzecz Noble przestrzegali zasad zawartych w Kodeksie Noble, poprzez stosowanie się do regulaminu obejmującego te zasady lub poprzez przyjęcie samego Kodeksu Noble. Standardowe warunki umowne firmy Noble nakładają na partnerów zewnętrznych obowiązek przestrzegania wymogów firmy Noble w zakresie przeciwdziałania korupcji, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska, prawa pracy oraz praw człowieka. Nasze wymogi dotyczące praw człowieka obejmują zobowiązanie do zapewnienia, że w żadnej części działalności biznesowej ani łańcucha dostaw nie dochodzi do przypadków niewolnictwa ani handlu ludźmi. Zgodnie z Polityką zamówień firmy Noble, zewnętrzni partnerzy biznesowi przechodzą rygorystyczną weryfikację pod kątem zgodności z globalnymi przepisami dotyczącymi handlu międzynarodowego, praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa finansowego. Firma Noble postrzega swoich partnerów zewnętrznych jako bezpośrednie odzwierciedlenie naszych wartości i zasad; wymagamy zatem od nich takiego samego poziomu doskonałości i zaangażowania, jakiego oczekujemy od samych siebie.

Aby wnieść wkład w życie lokalnych społeczności, w których działamy, oraz całego społeczeństwa:

- **Współpracujemy z dostawcami w oparciu o odpowiednie procedury łańcucha dostaw.**
- **Prowadzimy działalność dobroczynną i angażujemy się w akcje charytatywne i/lub społeczne w naszych społecznościach.**
- **Wspieramy międzynarodowe organizacje non-profit.**
- **Dążymy do inkluzywności we wszystkich aspektach naszej działalności.**

Nasze oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa i przejrzystości jest dostępne online pod adresem:

Oświadczenie dotyczące zwalczania niewolnictwa i handlu ludźmi

Osiąganie najlepszych rezultatów

Dążymy do doskonałości i wysokiej jakości w każdym aspekcie naszej pracy. Dzięki systemowi ciągłego doskonalenia dążymy do zwiększenia efektywności operacyjnej, poprawy niezawodności naszych aktywów i podniesienia poziomu bezpieczeństwa, a także przyczyniamy się do ochrony środowiska. Aktywnie dążymy do zdobywania wiedzy, rozwoju i doskonalenia się, aby jeszcze lepiej służyć naszym interesariuszom i sprawić, by firma Noble stała się partnerem pierwszego wyboru wśród wykonawców odwiertów.

P: W jaki sposób firma Noble zapewnia, że dostawca przestrzega międzynarodowych przepisów dotyczących praw człowieka?

O: Zewnętrzni partnerzy biznesowi przechodzą rygorystyczną weryfikację pod kątem zgodności z globalnymi przepisami dotyczącymi handlu międzynarodowego, praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa finansowego.

P: W jaki sposób firma Noble angażuje się w życie lokalnych społeczności i całego społeczeństwa oraz jak wnosi do nich swój wkład?

O: Firma Noble nie tylko szkoli i zatrudnia lokalnych pracowników, ale także angażuje się w życie społeczności, w których prowadzi działalność, poprzez wolontariat, udział w akcjach charytatywnych i lub działaniach społecznych, a także wspieranie międzynarodowych organizacji non-profit.

P: Czy każdy podmiot zewnętrzny może uzyskać zgodę na prowadzenie działalności gospodarczej z firmą Noble?

O: Firma Noble postrzega swoich partnerów zewnętrznych jako bezpośrednie odzwierciedlenie naszych wartości i zasad. Współpracujemy zatem wyłącznie z podmiotami zewnętrznymi, które charakteryzują się takim samym poziomem doskonałości i zaangażowania jak my.

Ochrona środowiska

Zdajemy sobie sprawę, że budowanie zrównoważonego środowiskowo świata wymaga od nas zwracania uwagi na nasz wpływ na środowisko. Właśnie dlatego dążymy do promowania praktyk przyjaznych dla środowiska w naszej firmie, wśród naszych pracowników oraz partnerów biznesowych. Naszym celem jest pełnienie roli odpowiedzialnych strażników środowiska poprzez bezwzględne przestrzeganie Zasad postępowania Noble, które kładą nacisk na ochronę środowiska, zapobieganie wypadkom oraz ograniczanie ilości odpadów.

Nasza strategia zrównoważonego rozwoju

Nasza strategia zrównoważonego rozwoju podkreśla nasze niezachwiane zaangażowanie w ochronę środowiska oraz wywieranie pozytywnego wpływu na społeczeństwo i gospodarkę. Zależy nam na wdrażaniu zrównoważonych praktyk w naszej codziennej działalności, zgodnie z naszą misją i wartościami. Robimy znaczne postępy, wyznaczając wymierne cele, określając konkretne działania i dbając o rozliczalność.

Raport dotyczący zrównoważonego rozwoju firmy jest dostępny online tutaj.

Postęp dzięki innowacyjności

Pracownicy firmy Noble są siłą napędową sukcesu firmy i wykorzystują technologię do wspierania jej rozwoju. Innowacyjne rozwiązania nie tylko rozwiązują kluczowe problemy związane z naszą flotą, ale także zwiększają wydajność pracy naszych platform wiertniczych, zapewniając firmie długoterminowy rozwój. W firmie Noble innowacyjność definiowana jest na poziomie strategicznym, kulturowym i organizacyjnym.

Innowacyjność na poziomie strategicznym

Strategiczne podejście do innowacyjności opiera się na systematycznym wyszukiwaniu, tworzeniu i pozyskiwaniu długoterminowej wartości poprzez nawiązywanie wyjątkowych partnerstw technologicznych w ramach ekosystemu energetycznego. Strategiczne podejście zapewnia firmie Noble odporność biznesową, nowe możliwości rozwoju, przewagę wynikającą z bycia pionierem w zakresie kluczowych technologii oraz szansę na maksymalizację zwrotu z inwestycji technologicznych.

Innowacyjna kultura organizacji

Założyciel firmy, Samuel Lloyd Noble, jako przedsiębiorca i filantrop zaszczepił swoje wartości w kulturowych fundamentach naszej firmy. Nasi liderzy nieustannie podsycają tę pasję, budując kulturę innowacji. W firmie Noble zachęcamy pracowników do wdrażania nowych metod usprawniających nasze procesy robocze, zapewniając jednocześnie środowisko, które pobudza kreatywność i stanowi bezpieczną przestrzeń do generowania nowych pomysłów.

Innowacyjność organizacyjna

Wszyscy pracownicy firmy Noble są wspierani i zachęcani do zgłaszania oraz dzielenia się pomysłami mającymi na celu poprawę wyników organizacji. Budując zaufanie, promując dobre samopoczucie, wspierając ciągłe uczenie się oraz zachęcając do otwartej komunikacji, działamy na rzecz maksymalnej skuteczności interakcji między pracownikami i stymulujemy innowacyjność w organizacji.

Nasi klienci oraz interesariusze zasługują na rzetelne i wyczerpujące informacje na temat firmy Noble. Prowadzimy naszą dokumentację księgową zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, regulacjami i wymogami rachunkowości.

Jak pracujemy

Jak pracujemy

Rzetelne dane finansowe

W Noble dokładamy wszelkich starań, aby wszystkie informacje finansowe były rejestrowane dokładnie i rzetelnie. Prowadzenie rzetelnej i dokładnej dokumentacji księgowej to nie tylko kwestia przestrzegania przepisów finansowych i księgowych. Ma również kluczowe znaczenie z perspektywy zarządzania firmą. Jesteśmy dumni z rzetelności wszystkich publikowanych przez nas informacji, niezależnie od tego, czy są to dane wewnętrzne przeznaczone dla kierownictwa, publiczne sprawozdania finansowe, komunikaty prasowe, czy prognozy udostępniane inwestorom i opinii publicznej. Zdecydowanie zabraniamy posiadania jakichkolwiek nieujawnionych lub nieewidencjonowanych środków finansowych lub aktywów firmy.

Pracownikom surowo zabrania się również podejmowania jakichkolwiek prób wywierania wpływu, wprowadzania w błąd lub wywierania presji na niezależnych audytorów firmy Noble w sposób, który mógłby doprowadzić do sporządzenia nierzetelnych sprawozdań finansowych.

Dokumentacja biznesowa i ujawnianie danych

Pracownicy są zobowiązani do prowadzenia dokumentacji biznesowej firmy Noble zgodnie z firmowymi zasadami dotyczącymi przechowywania dokumentacji. Jeśli firma stanie się stroną postępowania sądowego lub dochodzenia prowadzonego przez organy państwowe dotyczącego dokumentacji znajdującej się pod Twoim nadzorem, należy zwrócić się do Działu prawnego firmy w celu uzyskania wskazówek dotyczących tej dokumentacji.

Wszelkie publiczne oświadczenia i komunikaty firmy Noble, takie jak okresowe sprawozdania finansowe, informacje dotyczące floty, komunikaty prasowe oraz dokumenty składane przed Amerykańską Komisją Papierów Wartościowych i Giełd (SEC), muszą być rzetelne, terminowe i jasne. Ujawnienie informacji, które w istotny sposób wprowadzają w błąd lub są niekompletne, może negatywnie wpłynąć na reputację firmy Noble oraz jej działalność biznesową.

Uczciwe praktyki

W firmie Noble postępujemy uczciwie wobec klientów, dostawców, konkurentów i pracowników. Wykorzystywanie kogokolwiek w nieuczciwy sposób poprzez manipulację, zatajanie informacji, nadużywanie informacji poufnych, fałszywe przedstawianie istotnych faktów lub inne nieuczciwe praktyki stanowią naruszenie Kodeksu Noble i Zasad postępowania Noble.

P: Co zrobić, jeśli podejrzewam, że dane finansowe nie są prawidłowo odzwierciedlone?

O: Jeśli podejrzewasz, że dane finansowe nie są poprawne, zgłoś tę rozbieżność swojemu przełożonemu lub kierownikowi, do Działu ds. etyki i zgodności lub za pośrednictwem usługi NobleLine. Ważne jest, aby niezwłocznie reagować na wszelkie nieścisłości, aby zachować rzetelność dokumentacji finansowej firmy.

P: Jak należy postępować z dokumentami, których przechowywanie nie jest już konieczne?

O: Dokumenty, których przechowywanie nie jest już konieczne, należy zniszczyć w bezpieczny sposób, zgodnie z zasadami firmy Noble dotyczącymi przechowywania dokumentów oraz wymogami prawnymi. Zazwyczaj wiąże się to z przestrzeganiem procedur dotyczących bezpiecznego niszczenia dokumentów, aby zapobiec ujawnieniu poufnych informacji.

Dbałość o wysokie standardy etyczne

W firmie Noble zobowiązujemy się do przestrzegania najwyższych standardów etycznych we wszystkich naszych działaniach biznesowych. Wiemy, że nasz sukces zależy od uczciwości zespołu i dokładamy wszelkich starań, aby postępować właściwie przy każdym kontakcie z naszymi interesariuszami. Wszelkie naruszenia Zasad postępowania Noble w zakresie konfliktów interesów, prezentów i gestów gościnności oraz wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi są surowo zabronione i mogą prowadzić do konsekwencji dyscyplinarnych, w tym rozwiązania umowy o pracę.

Konflikty interesów

Konflikt interesów ma miejsce, gdy rzeczywiste, potencjalne lub postrzegane interesy osobiste kolidują z interesami firmy Noble. Takie konflikty pojawiają się zazwyczaj wtedy, gdy możliwość osiągnięcia osobistych korzyści wpływa na decyzje lub wyniki w pracy w firmie Noble. Konflikt interesów może również zaistnieć, gdy pracownik, członek kierownictwa, dyrektor lub członek rodziny czerpie nienależne korzyści osobiste w związku z pozycją danego pracownika w firmie. Takie sytuacje mogą utrudniać pracownikom zachowanie obiektywizmu i podejmowanie trafnych decyzji biznesowych w imieniu firmy Noble. Najlepszym rozwiązaniem jest unikanie wszelkich sytuacji, które mogą choćby stwarzać pozory konfliktu interesów. Na szczęście większości konfliktów interesów można uniknąć lub je rozwiązać, jeśli zostaną odpowiednio wcześnie ujawnione oraz jeśli zostaną podjęte właściwe działania.

Zarządzanie konfliktami interesów:

- **Należy unikać lub wycofać się z sytuacji, w których wymagana jest Twoja decyzja, a osobiste działania lub relacje mogą wpływać na jej obiektywność.**
- **Należy niezwłocznie zgłaszać wszelkie rzeczywiste, potencjalne lub domniemane konflikty interesów.**
- **Nie wolno pełnić funkcji konsultanta ani członka zarządu u konkurencji.**
- **Nie wolno wykorzystywać swojej pozycji ani wpływów w firmie Noble w celu uzyskania nienależnych korzyści.**

Zasady rozwiązywania konfliktu interesów

Pracownicy, członkowie kierownictwa i członkowie zarządu mają wobec spółki obowiązek działania na rzecz jej uzasadnionych interesów, gdy nadarzy się ku temu okazja. Pracownikom, członkom kadry kierowniczej i dyrektorom zabrania się w związku z tym następujących działań:

- **Wykorzystywanie dla osobistych korzyści możliwości odkrytych dzięki wykorzystaniu mienia, informacji lub stanowiska w firmie.**
- **Wykorzystywanie mienia, informacji lub stanowiska służbowego w celu osiągnięcia osobistych korzyści.**
- **Podejmowanie działań konkurencyjnych wobec firmy.**

Prezenty i gesty gościnności – klienci i dostawcy

Nasze relacje z klientami i dostawcami mają kluczowe znaczenie dla sukcesu firmy i zdajemy sobie sprawę, że wymiana drobnych upominków oraz okazywanie gościnności może wzmocnić te więzi. Należy jednak zachować ostrożność, ponieważ niewłaściwe realizowanie tych gestów może stanowić zagrożenie dla naszej działalności. Z tego powodu przestrzegamy zasady, zgodnie z którą nie proponujemy, nie przyjmujemy ani nie przekazujemy żadnych prezentów ani gestów gościnności o nieproporcjonalnej wartości, które mogłyby wpłynąć lub sprawiać wrażenie, że wpływają na decyzje biznesowe. Jeśli masz jakiekolwiek pytania dotyczące tego, czy możesz przekazać lub przyjąć prezenty lub gesty gościnności od klienta lub dostawcy, skontaktuj się ze swoim przełożonym, osobą z kierownictwa wyższego szczebla lub Działem ds. etyki i zgodności z przepisami.

🔗 Zasady postępowania – prezenty, gesty gościnności i rozrywka

Prezenty i gesty gościnności – urzędnicy państwowi

Prezenty, organizowanie podróży i gesty gościnności wobec urzędników państwowych to kwestie niezwykle delikatne. Zgodnie z przepisami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji, niektóre prezenty, organizowanie podróży lub gesty gościnności przekazywane urzędnikom państwowym mogą być uznane za łapówkę i stanowić naruszenie przepisów oraz regulacji obowiązujących w krajach, w których firma Noble prowadzi działalność. Przed przekazaniem jakichkolwiek przedmiotów urzędnikowi państwowemu należy upewnić się, że postępuje się zgodnie z zasadami i procedurami firmy Noble. Jeśli masz jakiekolwiek pytania dotyczące tego, czy możesz przekazać lub przyjmować prezenty, propozycje organizacji podróży lub inne gesty gościnności od klienta lub dostawcy, skontaktuj się z Działem ds. etyki i zgodności z przepisami.

Darowizny na cele charytatywne

Darowizny przekazywane przez firmę Noble powinny wspierać cele charytatywne i organizacje, których wartości moralne i zasady etyczne są zbieżne z wartościami i zasadami firmy Noble. Wnioski o dotacje na cele charytatywne muszą zostać rozpatrzone i wstępnie zatwierdzone przez Komisję ds. darowizn na cele charytatywne i/lub Dział ds. etyki i zgodności z przepisami . Firma Noble surowo zabrania przekazywania darowizn na cele charytatywne lub proponowania ich przekazania w celu wywarcia wpływu na wyniki biznesowe firmy.

P: Dostawca zaprosił mnie na ślub córki. Czy mogę kupić prezent?

O: Chociaż wręczenie prezentu jest miłym gestem, należy pamiętać o Zasadach firmy Noble dotyczących prezentów i gestów gościnności. Zgodnie z zasadami firmy Noble nie przyjmujemy ani nie przekazujemy prezentów ani gestów gościnności o nieproporcjonalnej wartości, które mogłyby wpłynąć lub sprawiać wrażenie, że wpływają na decyzje biznesowe. W takiej sytuacji najlepiej skonsultować się z przełożonym, osobą z kierownictwa wyższego szczebla lub Działem ds. etyki i zgodności z przepisami, aby upewnić się, że zakup prezentu jest zgodny z zasadami firmy Noble i nie powoduje potencjalnego konfliktu interesów.

P: Władze kraju, w którym prowadzimy wiercenia (lub umowa z klientem) wymagają od firmy Noble przekazania darowizn na cele charytatywne w określonej wysokości. Czy muszę uzyskać zgodę Działu ds. etyki i zgodności z przepisami?

A. Tak. Chociaż wysokość darowizny (darowizn) zostanie określona przepisami prawa i/lub zapisami umowy, Dział ds. etyki i zgodności z przepisami będzie musiał przeprowadzić weryfikację osób wybranych przez Twój zespół jako beneficjentów. Czasami organizacje charytatywne służą jako przykrywka dla osób o nieetycznych zamiarach. Skonsultowanie się z Działem ds. etyki i zgodności z przepisami gwarantuje, że wybrane organizacje charytatywne nie narażą firmy Noble na ryzyko związane z przekupstwem i korupcją.

P: Czy mogę podzielić się informacjami na temat nowego projektu Noble, skoro wszyscy w biurze już o nim wiedzą?

O: Informacje, które wydają się powszechnie znane, mogą być istotne i mieć charakter niepubliczny. Wszelkie pytania dotyczące tego, czy określone informacje powinny pozostać poufne, należy kierować do Działu prawnego, aby uniknąć potencjalnego wykorzystania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi, co stanowi przestępstwo.

🔗Polityka ujawniania informacji

Działalność polityczna

Firma Noble uznaje i szanuje prawo wszystkich osób do wyrażania osobistych poglądów politycznych. Jako firma, przestrzegamy jednak rygorystycznych przepisów dotyczących działalności politycznej przedsiębiorstw, lobbingu i wpłat na cele polityczne w jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność. Firma Noble wywiera wpływ na politykę publiczną i wyraża poglądy polityczne poprzez legalne działania lobbingowe oraz darowizny na cele polityczne na rzecz urzędników państwowych. Tylko wyznaczeni członkowie zespołu mogą kontaktować się z urzędnikami państwowymi w imieniu firmy Noble, a wszelkie działania lobbingowe lub darowizny na cele polityczne muszą zostać wcześniej zatwierdzone przez Dział ds. korporacyjnych lub Dział prawny firmy Noble.

Darowizny na cele polityczne

Za darowiznę na cele polityczne uznaje się każdy wkład finansowy oraz przekazanie towarów, produktów lub usług na rzecz polityka, kampanii wyborczej, partii politycznej, sprawy politycznej lub organizacji popierającej lub sprzeciwiającej się referendum lub projektowi ustawodawczemu poddawanemu pod głosowanie. Pracownicy mogą przekazywać prywatne darowizny na cele polityczne, jednak firma Noble nie zwraca pracownikom kosztów takich darowizn. Ponadto pracownicy muszą jasno zaznaczyć, że darowizna ma charakter prywatny i nie odzwierciedla poglądów firmy. Pracownicy nie mają prawa przekazywać w imieniu firmy Noble darowizn na rzecz polityków, partii politycznych ani kandydatów ubiegających się o urząd. Osobisty udział w działaniach politycznych w godzinach płatnej pracy lub korzystanie z firmowych urządzeń lub zasobów (poczty elektronicznej, kserokopiarek lub sal konferencyjnych) bez uprzedniej zgody Działu ds. etyki i zgodności z przepisami stanowi naruszenie Kodeksu Noble. Pytania dotyczące prywatnych darowizn na cele polityczne oraz wykorzystywania czasu pracy lub zasobów firmy należy kierować do Działu ds. etyki i zgodności z przepisami w firmie Noble.

Pracownicy firmy Noble nie powinni nigdy wręczać ani przyjmować prezentów:

- niezgodnych z prawem lub nieodpowiednich;
- w gotówce lub ekwiwalentach gotówkowych;
- gdy decyzje biznesowe są podejmowane przez firmę Noble lub jej partnerów biznesowych;
- o wartości przekraczającej nominalną, chyba że uzyskano zgodę Działu ds. etyki i zgodności z przepisami.

** Nie należy wręczać prezentów urzędnikom państwowym bez zgody Działu ds. etyki i zgodności z przepisami, ponieważ takie prezenty mogą stanowić naruszenie niektórych przepisów i regulacji.

Wykorzystywanie informacji poufnych

Noble to duża spółka notowana na giełdzie. Mogą zaistnieć sytuacje, w których członkowie kierownictwa, dyrektorzy lub pracownicy Noble będą mieli dostęp do informacji dotyczących Noble, dostawcy, konkurenta lub klienta, które są uznawane za „istotne" i „niepubliczne".

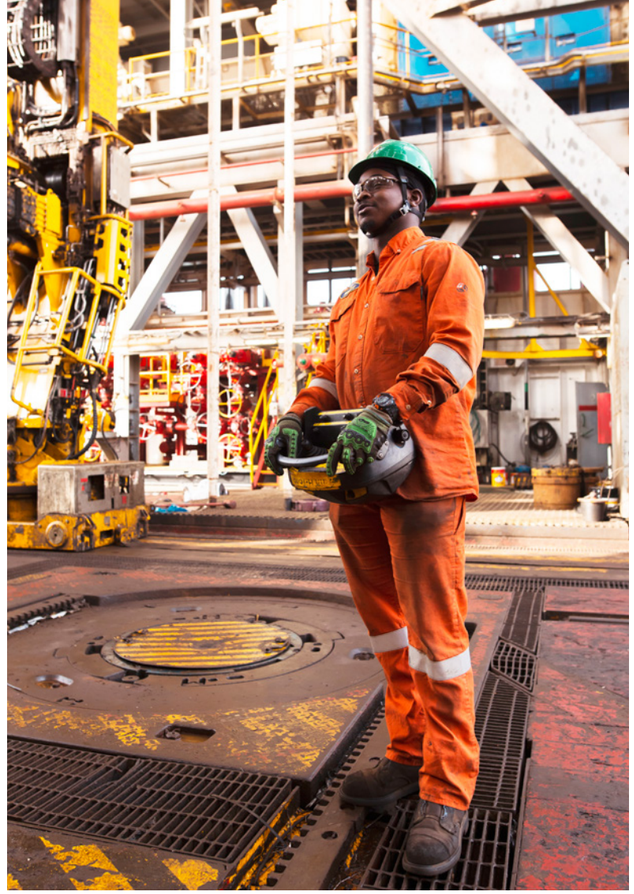
Informacje istotne to informacje, które inwestor uznałby za ważne przy podejmowaniu decyzji o zakupie lub sprzedaży papierów wartościowych.

Informacje niepubliczne to informacje, które nie są ogólnodostępne.

Wykorzystywanie informacji niepublicznych w celu osiągnięcia korzyści osobistych lub finansowych, np. poprzez kupno lub sprzedaż akcji, określa się również jako insider trading. Jest to działanie nielegalne i niezgodne z Zasadami postępowania Noble. Noble zabrania też ujawniania informacji poufnych. Ujawnianie informacji niepublicznych (tzw. tipping) to sytuacja, w której istotne, niepubliczne informacje są przekazywane innym osobom – rodzinie, znajomym, współpracownikom itp. Takie zachowanie stanowi naruszenie prawa, nawet jeśli dana osoba nie dokonała transakcji papierami wartościowymi w oparciu o te informacje. Wykorzystywanie informacji poufnych i przekazywanie ich jest nieetyczne, niezgodne z prawem i narusza Zasady postępowania Noble. Działania te mogą również skutkować nałożeniem na daną osobę surowych sankcji cywilnych i karnych, w tym grzywien i kary pozbawienia wolności.

Dyrektorzy, kadra kierownicza, pracownicy i agenci, którzy dokonują obrotu papierami wartościowymi Noble, muszą przestrzegać zasad Noble dotyczących obrotu papierami wartościowymi spółki. Niektórzy pracownicy podlegają „okresowi zakazu", co oznacza, że w określonym czasie nie mogą kupować ani sprzedawać papierów wartościowych Noble. Pracownicy, których to dotyczy, nie mogą kupować ani sprzedawać akcji Noble do czasu otrzymania powiadomienia od spółki. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących tego, czy informacje związane z firmą Noble mają charakter istotny lub niepubliczny, prosimy o kontakt z Działem prawnym firmy Noble.

Zasady obrotu papierami wartościowymi spółki



Aby nie wykorzystywać informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi, pracownicy powinni przestrzegać poniższych wytycznych:

- Nigdy nie należy kupować, sprzedawać ani w inny sposób podejmować transakcji akcjami spółki Noble ani żadnej innej spółki notowanej na giełdzie, jeśli posiada się informacje poufne.
- Nigdy nie przekazuj istotnych informacji osobom spoza firmy Noble, w tym członkom rodziny, krewnym ani znajomym.
- Udostępniaj informacje poufne wyłącznie pracownikom, którzy muszą je znać.
- Chroń informacje poufne przed przypadkowym ujawnieniem.
- Nigdy nie rozpowszechniaj fałszywych informacji ani nie próbuj manipulować cenami papierów wartościowych notowanych na giełdzie.

ZAANGAŻOWANIE STRON TRZECICH

Zapobieganie przekupstwu i korupcji

Zaufanie i przejrzystość to filary globalnej działalności firmy Noble oraz podstawa naszej reputacji biznesowej. Traktujemy priorytetowo przestrzeganie wymogów prawnych we wszystkich regionach, zwłaszcza tam, gdzie przekupstwo i korupcja są powszechne. Przekupstwo polega na oferowaniu, obiecywaniu, przekazywaniu lub zezwalaniu na przekazanie czegokolwiek wartościowego, bezpośrednio lub za pośrednictwem osoby trzeciej czy agenta, w celu uzyskania nienależnej korzyści. Płatności ułatwiające załatwienie sprawy mają miejsce, gdy urzędnik państwowy otrzymuje niewielką kwotę w zamian za przyspieszenie procedury administracyjnej lub świadczenia usługi, do której płacący ma prawo zgodnie z przepisami. Firma Noble surowo zabrania wręczania łapówek i płatności ułatwiających załatwienie sprawy.

Zobowiązujemy wszystkie zatrudnione osoby do zapoznania się z obowiązującymi przepisami i przestrzegania ich. Aby uzyskać dodatkowe wskazówki, zapoznaj się z Polityką firmy Noble ds. przeciwdziałania przekupstwu i korupcji lub skontaktuj się z Działem ds. etyki i zgodności z przepisami w przypadku pytań dotyczących interpretacji przepisów oraz sytuacji, w których może wystąpić sprzeczność między polityką firmy Noble a lokalnym prawem.

Zasady zapobiegania przekupstwu i korupcji

Przepisy antymonopolowe i dotyczące konkurencji

Przepisy antymonopolowe i dotyczące konkurencji mają zasadnicze znaczenie dla wspierania globalnej wolnej przedsiębiorczości oraz zapobiegania nieuczciwym praktykom biznesowym, które ograniczają konkurencję. Przepisy te gwarantują uczciwe relacje w kontaktach firmy Noble z klientami, dostawcami, konkurentami i innymi podmiotami zewnętrznymi. Firma Noble z zaangażowaniem przestrzega tych przepisów. Za naruszenie Kodeksu postępowania Noble uznaje się podejmowanie przez pracowników, kierownictwo lub członków zarządu działań niezgodnych z prawem, takich jak ustalanie cen lub przekazywanie wprowadzających w błąd informacji w celu uzyskania korzystniejszej pozycji rynkowej. Pytania dotyczące przepisów antymonopolowych i prawa konkurencji należy kierować do Działu ds. etyki i zgodności z przepisami.

Zapobieganie praniu pieniędzy

Do prania brudnych pieniędzy dochodzi, gdy dochody pochodzące z przestępstwa są mieszane ze środkami pochodzącymi z legalnej działalności gospodarczej w celu ukrycia przestępczego pochodzenia tych środków. W firmie Noble przywiązujemy dużą wagę do przejrzystego prowadzenia działalności poprzez dokładne rejestrowanie, zarządzanie i raportowanie naszych działań finansowych oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi przeciwdziałania praniu pieniędzy. Wdrożyliśmy rygorystyczną procedurę due diligence (należytej staranności), aby zapobiegać wykorzystywaniu Spółki do prania brudnych pieniędzy. W razie pytań lub w celu zgłoszenia przypadków prania brudnych pieniędzy lub podejrzeń takich działań skontaktuj się z Działem ds. etyki i zgodności z przepisami lub skorzystaj z usługi NobleLine.

Zasady zapobiegania praniu pieniędzy

Naruszenia przepisów antymonopolowych i prawa konkurencji obejmują:

- Ujawnianie konkurentom cenników firmy, stawek dostawców lub innych informacji strategicznych.
- Porozumienia między konkurentami dotyczące prowadzenia działalności wyłącznie na określonych obszarach lub z określonymi klientami.
- Porozumienia dotyczące ustalania cen lub ograniczania świadczenia usług lub produkcji towarów.
- Wypowiadanie nieprawdziwych twierdzeń lub negatywnych opinii na temat produktów konkurencji lub celowe zakłócanie ich relacji biznesowych.
- Manipulowanie ofertami lub przetargami na usługi.

Regulacja obrotu

Globalna działalność firmy Noble wymaga przestrzegania zarówno regionalnych, jak i międzynarodowych przepisów i regulacji. Przestrzegamy wszystkich przepisów, w tym zasad handlu, sankcji oraz ograniczeń dotyczących importu i eksportu.

Biorąc pod uwagę specyfikę naszej działalności oraz częste zmiany przepisów handlowych, ważne jest, aby wszyscy pracownicy firmy Noble byli na bieżąco z ograniczeniami handlowymi, które mają wpływ na naszą działalność. Przepisy regulujące obrót są niezwykle złożone. Dlatego przed przewiezieniem jakichkolwiek przedmiotów przez granicę należy skontaktować się z Działem globalnego łańcucha dostaw lub Działem ds. etyki i zgodności z przepisami.

Aby zapobiegać naruszeniom przepisów dotyczących kontroli obrotu, pracownicy firmy Noble powinni:

- Nigdy nie wysyłać, przyjmować ani wprowadzać do obrotu żadnych towarów za granicę bez uprzedniego sprawdzenia skutków prawnych takich działań.
- Przestrzegać zasad i procedur firmy Noble dotyczących kontroli obrotu.
- Nie promować, nie sprzedawać ani nie dostarczać towarów lub usług przedsiębiorstwom lub osobom fizycznym umieszczonym na liście podmiotów podlegających embargu lub sankcjom.

Polityka zakupów i zaopatrzenia

Sankcje i embarga

Chociaż przepisy dotyczące kontroli handlu mają wpływ na towary, które transportujemy lub sprzedajemy, niektóre przepisy międzynarodowe ograniczają krąg osób i podmiotów, z którymi prowadzimy wymianę handlową. Firma Noble nie prowadzi interesów z osobami ani podmiotami objętymi sankcjami lub embargami. Przeprowadzamy analizę due diligence podmiotów zewnętrznych: dostawców, klientów, a nawet organizacji charytatywnych, a także sprawdzamy, czy nie figurują one na liście podmiotów objętych sankcjami. Wszelkie podmioty zewnętrzne, które nie są objęte standardową procedurą wyboru dostawców, muszą zostać najpierw zweryfikowane przez Dział ds. etyki i zgodności z przepisami.

Bezpieczeństwo globalne

Firma Noble zobowiązuje się do unikania jakiegokolwiek udziału we wspieraniu przestępczości lub terroryzmu. Oznacza to, że nie sprzedajemy technologii ani towarów, które mogłyby zostać wykorzystane do produkcji broni chemicznej, biologicznej lub jądrowej, ani do przenoszenia pocisków, ani nie angażujemy się w transakcje handlowe obejmujące takie technologie lub towary. Ponadto wstrzymujemy się od prowadzenia handlu, jeśli podejrzewamy, że towary lub technologie mogą zostać wykorzystane w niewłaściwy sposób do tych celów. Przed transportem sprzętu lub towarów przez granicę państwa należy skontaktować się z Działem globalnego łańcucha dostaw.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM W DZIEDZINIE INFORMACJI I TECHNOLOGII

Ochrona zasobów i technologii firmy

Naszym celem jest ochrona aktywów firmy Noble oraz zapewnienie ich efektywnego wykorzystania. Nasze atuty to zaawansowana technologia i własność intelektualna, które mają kluczowe znaczenie dla świadczenia wysokiej jakości usług i osiągania doskonałych wyników naszej pracy. Nasze ustalone wytyczne chronią poufne informacje, zabezpieczają aktywa firmy i gwarantują zachowanie poufności danych zastrzeżonych. Każdy z nas odgrywa kluczową rolę w ochronie wrażliwych danych firmy, dlatego organizujemy kompleksowe szkolenia, aby zespół dobrze rozumiał obowiązującą w firmie Politykę bezpieczeństwa i poufności. W ten sposób nie tylko zwiększamy poziom bezpieczeństwa wewnątrz organizacji, ale także dowodzimy zaangażowania w zdobywanie i utrzymywanie zaufania naszych interesariuszy.

Bezpieczeństwo danych

Środki bezpieczeństwa firmy Noble służą do ochrony poufności, integralności i dostępności kluczowych informacji oraz zasobów informatycznych. Dostęp do komputerów i usług sieciowych firmy Noble, w tym do Internetu, aplikacji pocztowych i katalogów plików, jest udzielany wyłącznie uprawnionym użytkownikom. Dostęp użytkowników jest ograniczony do konkretnych zasobów informatycznych i systemów niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych. Firma Noble wdrożyła również system monitorowania, aby zapobiegać nadużyciom lub nieuprawnionemu dostępowi. Przestrzegamy wymogów prawnych, regulacyjnych i umownych, aby zapewnić bezpieczeństwo danych i systemów informatycznych. Nieuprawniona dezaktywacja, zmiana lub usunięcie kontrolnych narzędzi IT stanowi naruszenie Kodeksu postępowania Noble.

Ochrona danych osobowych

Prawo do prywatności danych osobowych jest podstawowym prawem każdego. W firmie Noble możemy sporadycznie gromadzić i przetwarzać dane osobowe pracowników w uzasadnionych celach biznesowych oraz zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa oraz zasadami postępowania i procedurami wewnętrznymi. Gromadzenie danych jest ściśle ograniczone do informacji uznanych za niezbędne do prowadzenia działalności biznesowej. Informacje będą udostępniane wyłącznie w przypadkach uzasadnionych prawem. Wszystkie dane pracowników są bezpiecznie przechowywane i objęte rygorystycznymi środkami kontroli dostępu. Możliwość ich przeglądania mają wyłącznie upoważnieni pracownicy. Dane osobowe powinny być przechowywane tylko tak długo, jak jest to konieczne do realizacji celu, w jakim zostały zebrane.

Pytania dotyczące ochrony danych osobowych lub wnioski o udzielenie pomocy można kierować do Zespołu ds. ochrony danych osobowych pod adresem Privacy@noblecorp.com lub Działu ds. etyki i zgodności z przepisami.

Zasady ochrony danych osobowych

Ochrona własności intelektualnej

Własność intelektualna firmy Noble to – obok pracowników i sprzętu – jeden z naszych najcenniejszych aktywów. Nasza wysoka pozycja rynkowa oraz konkurencyjność w branży opierają się na oryginalnych pomysłach i własności intelektualnej. Zaangażowanie firmy Noble w rozwój technologii oraz inwestycje w tym zakresie zaowocowały nowymi wynalazkami, odkryciami, usprawnieniami procesów, programami komputerowymi oraz innymi informacjami zastrzeżonymi. W związku z tym niezwykle ważna jest ochrona poufnych informacji i własności intelektualnej firmy, aby zapobiegać ich nieuprawnionemu ujawnieniu lub nadużyciu.

Polityka poufności i przeniesienia praw własności intelektualnej

Sztuczna inteligencja

Firma Noble angażuje się w wykorzystywanie sztucznej inteligencji, znanej powszechnie jako „AI", w celu stymulowania innowacyjności. Zachęcamy pracowników do zgłębiania możliwości wykorzystania AI zgodnie z podstawowymi wartościami firmy Noble, jakimi są uczciwość i przejrzystość. Możliwości AI należy wykorzystywać w celu udoskonalania produktów, usług i procedur wewnętrznych firmy Noble. Pracownicy powinni jednak zawsze przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, przepisów wewnętrznych oraz zasad obowiązujących w firmie. Działania firmy Noble w zakresie wykorzystywania AI będą aktualizowane, aby dostosować je do dynamicznej sytuacji w tej branży.

Zastosowania firmowe

Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad podczas korzystania z narzędzi AI, w szczególności regionalnych przepisów dotyczących poufności danych (w tym przepisów RODO obowiązujących w Unii Europejskiej) oraz regulacji mających zastosowanie do firmy Noble i urządzeń należących do Noble. W trosce o bezpieczne korzystanie z zasobów firmy Noble oraz ich ochronę, pracownicy mogą korzystać z aplikacji informatycznych wyłącznie na urządzeniach należących do firmy Noble lub urządzeniach dopuszczonych do użytku w sieci Noble, takich jak komputery i urządzenia mobilne, pod warunkiem uzyskania uprzedniej zgody Działu IT. Przed uruchomieniem nowych funkcji lub aplikacji na bazie AI, Dział bezpieczeństwa IT musi dokonać oceny wszelkich związanych z nimi zagrożeń. Korzystając z technologii AI, pracownicy powinni powstrzymać się od wykorzystywania poufnych, zastrzeżonych lub wrażliwych informacji dotyczących firmy Noble lub jej klientów (tj. haseł, danych uwierzytelniających lub jakichkolwiek danych osobowych pracowników, wykonawców, dostawców, klientów, zewnętrznych konsultantów lub doradców firmy Noble).

Odpowiedzialne korzystanie

Firma Noble przywiązuje dużą wagę do etycznego, przejrzystego i odpowiedzialnego korzystania ze sztucznej inteligencji w swojej działalności. Każdy pracownik, wykonawca i doradca firmy Noble, zarówno indywidualnie, jak i jako część zespołu, ma wpływ na reputację firmy. Każda ze stron jest odpowiedzialna za etyczne wykorzystywanie sztucznej inteligencji. Przestrzeganie obowiązujących przepisów, regulacji i zasad postępowania firmy Noble gwarantuje bezpieczne korzystanie z narzędzi AI. Narzędzia AI mogą poprawić wyniki firmy, ale należy z nich korzystać przy zachowaniu wysokich standardów firmy Noble w zakresie uczciwego i etycznego postępowania.

Zasady postępowania firmy w zakresie AI

P: Czy mogę korzystać z bezpłatnego internetowego narzędzia opartego na AI, aby streszczać wiadomości e-mail lub ułatwić sobie obowiązki służbowe?

O: Nie, nie wolno korzystać z narzędzia AI, chyba że zostanie ono zatwierdzone przez Dział IT firmy Noble. Pracownicy nie powinni wprowadzać żadnych poufnych, wrażliwych ani wewnętrznych informacji firmy Noble do narzędzi opartych na sztucznej inteligencji.

P: Co należy zrobić, jeśli zauważę, że narzędzie oparte na sztucznej inteligencji generuje stronnicze, niesprawiedliwe lub błędne wyniki?

O: Należy to natychmiast zgłosić przełożonemu lub Działowi IT firmy Noble. Firma Noble dąży do sprawiedliwego i odpowiedzialnego wykorzystania sztucznej inteligencji.

P: Czy mogę korzystać z narzędzi opartych na AI na prywatnym urządzeniu w celach hobbystycznych lub w ramach rozwijania zainteresowań?

O: Tak, pod warunkiem, że korzystasz z tego narzędzia w wolnym czasie i na własnym urządzeniu bez użycia jakichkolwiek danych lub systemów firmy Noble oraz bez wpływu na wykonywanie obowiązków służbowych.

P: Chcę udostępnić wpis dotyczący udanej realizacji zadania na platformie wiertniczej Noble. Czy mogę opublikować taką informację na moich prywatnych profilach w mediach społecznościowych?

O: Możesz podzielić się swoimi osobistymi przemyśleniami na temat sukcesów zawodowych, na przykład wyrażając dumę z pracy, jaką firma Noble wykonuje na platformie wiertniczej. Nie wolno Ci jednak podawać konkretnych szczegółów dotyczących samej pracy ani klientów, ponieważ są to informacje poufne.

P: Czy mogę bez obaw sprawdzać służbową pocztę w publicznej sieci Wi-Fi mojej ulubionej kawiarni?

O: Korzystanie z publicznej sieci Wi-Fi w ulubionej kawiarni jest wygodne, ale należy pamiętać o związanych z tym zagrożeniach dla bezpieczeństwa. Publiczne sieci Wi-Fi są często mniej bezpieczne i narażone na cyberataki, które mogą narazić na niebezpieczeństwo poufne informacje, w tym służbowe wiadomości e-mail. Aby zapewnić bezpieczeństwo służbowych wiadomości e-mail i innych poufnych danych, zaleca się korzystanie z wirtualnej sieci prywatnej (VPN) w celu szyfrowania połączenia, włączenie uwierzytelniania dwuskładnikowego oraz unikanie dostępu do szczególnie poufnych informacji za pośrednictwem publicznych sieci Wi-Fi. Jeśli masz jakiekolwiek wątpliwości lub potrzebujesz dodatkowej pomocy, skontaktuj się z Działem IT firmy Noble.

Komunikacja

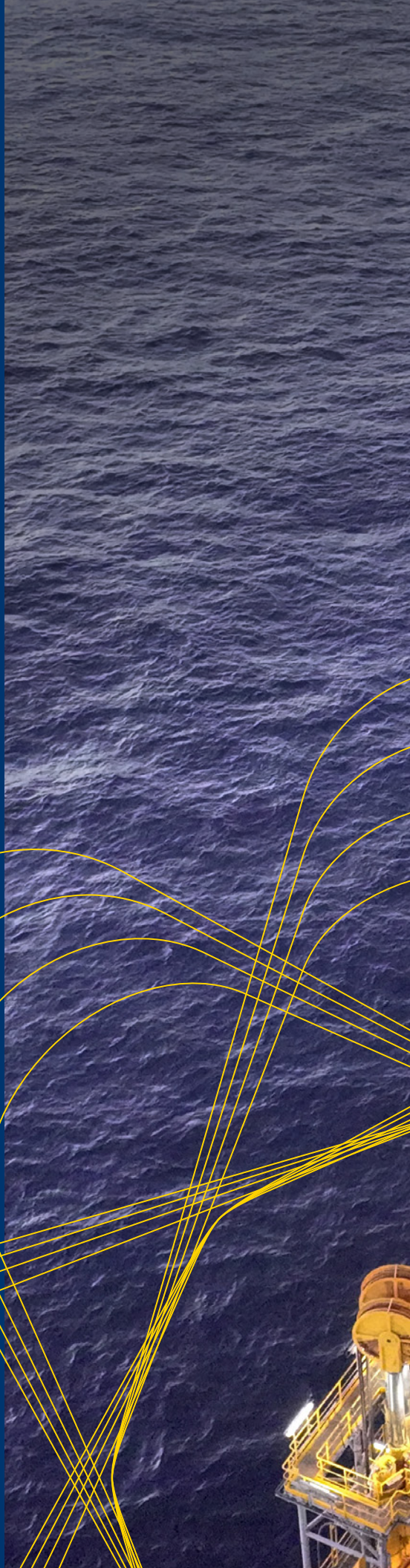
Firma Noble prezentuje spójne stanowisko w kontaktach z mediami, analitykami finansowymi, inwestorami i opinią publiczną. Nasi klienci i interesariusze zasługują na rzetelne i aktualne informacje dotyczące firmy Noble oraz ich oczekują. Dbamy o bezpośrednią i etyczną komunikację. Nigdy celowo nie wprowadzamy w błąd żadnej osoby współpracującej z Noble. Reputacja i wizerunek publiczny firmy mogą ucierpieć w wyniku nieścisłych lub nieterminowych oświadczeń publicznych, które mogą również stanowić naruszenie prawa. Aby zapewnić spójność i przejrzystość komunikacji, do wypowiadania się w imieniu firmy upoważnieni są wyłącznie wyznaczeni rzecznicy.

Media społecznościowe

Media społecznościowe mogą skutecznie pobudzać dialog i dyskusje wśród naszych pracowników, klientów i partnerów. W firmie Noble uważamy, że należy odpowiedzialnie korzystać z prywatnych mediów społecznościowych, dbając o to, by nie zakłócały pracy. Pracownicy firmy Noble nie mogą wykorzystywać prywatnych kont w mediach społecznościowych do spraw służbowych. Tylko upoważnione osoby mogą wypowiadać się w imieniu firmy Noble lub ujawniać informacje na jej temat. Niedokładna, niekompletna lub przekazana w nieodpowiednim czasie informacja może zaszkodzić reputacji firmy lub pociągnąć za sobą konsekwencje prawne. Aby uzyskać dodatkowe informacje, prosimy o kontakt z Działem komunikacji lub Działem relacji inwestorskich.

Zasady komunikacji elektronicznej

Dzięki przestrzeganiu podstawowych wartości, doskonałemu realizowaniu zadań operacyjnych oraz zaangażowaniu w prowadzenie działalności zgodnie z zasadami etyki biznesowej firma Noble zapewniła sobie pozycję pozwalającą na nieustanne dostarczanie usług i wyników najwyższej jakości.



NOBLE